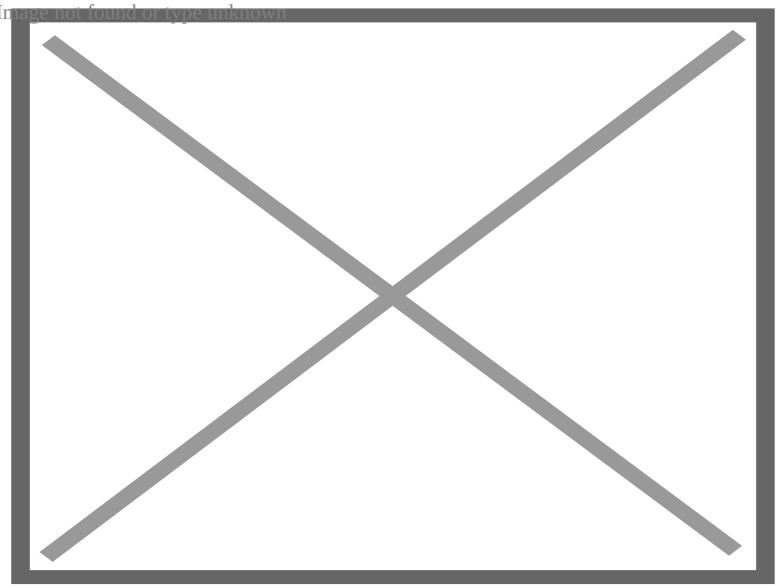
Cyberbezpieczeństwo - nowe możliwości kształcenia dzięki FE

Image not found or type unknown



Projekt stanowi odpowiedź na potrzebę pogłębienia wiedzy z zakresu zarządzania cyberbezpieczeństwem (CB) w polskich firmach. Jego głównym celem jest wypracowanie na podstawie rozwiązań niemieckich innowacyjnego narzędzia Iris-Cyberbezpieczeństwo oraz wdrożenie go w praktyce.

- Podpisanie tej umowy to krok milowy w zakresie rozwoju cyberbepieczeństwa w Polsce. Wykorzystanie rozwiązania praktykowanego wcześniej przez naszego niemieckiego partnera, firmę TUV Hessen, otwiera nowe możliwości w zakresie ochrony organizacji korporacyjnej na wypadek ataku cybernetycznego – powiedział Rafał Koprowski, Prezes Zarządu HRS Sp. z o.o. z Wrocławia w trakcie uroczystości .

Cyberbezpieczeństwo i ochrona danych to kluczowe wyzwania, przed którymi stoją współczesne organizacje. Zostały one zauważone m. in. podczas szczytu NATO w Warszawie, w czerwcu 2016 r. Obok lądu, morza, powietrza i przestrzeni kosmicznej to właśnie cyberprzestrzeń uznano za jedno z najważniejszych działań operacyjnych organizacji. Zaowocowało to opracowaniem przez polskie Ministerstwo Cyfryzacji Krajowych Ram Polityki CB na lata 2017-2022.

Istniejące obecnie na rynku polskim oferty szkoleniowe z tego obszaru są w większości ograniczone do przedstawienia wymagań regulacji prawnych lub norm jakościowych, często dotyczą jedynie wąsko zakreślonych problemów szczegółowych. Nowatorskie rozwiązanie zastosowane przez niemieckiego partnera projektu TUV Hessen przewiduje nacisk na przekazanie kompleksowej wiedzy na temat całościowych modeli zarządzania CB wraz z metodami transformacji do opisanych rozwiązań modelowych.

Projekt partnerów HRS i TUV Hessen wdrożony zostanie w 11 firmach szkoleniowych na

terenie całej Polski. W efekcie wsparciem zostanie objętych 22 trenerów oraz przeszło 500 pracowników bezpieczeństwa korporacyjnego, ryzyka operacyjnego, compliance, audytu, dochodzeń wewnętrznych, zapobiegania sprzeniewierzaniu środków i oraz w działach IT i logistyki. Podczas realizacji przewiduje się większe niż zazwyczaj zaangażowanie kobiet (50% liczby odbiorców i 32% liczby trenerów), a harmonogram szkoleń będzie opracowany w taki sposób, aby umożliwić udział również osobom opiekującym się dziećmi.

Inicjatywa podjęta przez wrocławską spółkę HRS dofinansowana została ze środków programu Wiedza Edukacja Rozwój w ramach Działania 4.3 "Współpraca ponadnarodowa", temat 4: „Wyrównywanie dostępu do uczenia się przez całe życie”.

Więcej informacji znaleźć można na stronie projektu: www.hrs-cert.com