

Wsparcie osób młodych do 29 roku życia w projektach realizowanych w ramach Osi I PO WER



OŚ I PO WER

Osoby młode do 29 roku życia pozostające bez pracy mają szansę na uczestnictwo w projektach realizowanych w ramach Osi I PO WER. W latach 2014- 2020 na sfinansowanie projektów na terenie województwa mazowieckiego zostanie przeznaczonych 747 000 000 mln zł. Rolę Instytucji Pośredniczącej w tym procesie pełni Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

**Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego-
projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy**

**Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu
Społecznego– projekty konkursowe**



OŚ I POWER

Beneficjenci

Powiatowe i miejskie urzędy pracy z terenu województwa mazowieckiego, Ochotnicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego.

Uczestnicy projektów

Osoby młode do 29 roku życia, nie pracujące, nie kształcące, nie szkolące się. W przypadku projektów PUP muszą być to osoby zarejestrowane z I lub II profilem pomocy. W przypadku Poddziałania 1.2.1 są to osoby niezarejestrowane.

Formy wsparcia

Staże, szkolenia, prace interwencyjne, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem), środki na własną firmę, bony stażowe, szkoleniowe, zatrudnieniowe, bony na zasiedlenie, zwrot kosztów dojazdu, grant na telepracę, refundacja składek ZUS dla pracodawcy, studia podyplomowe, finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej.



Uczestnicy w projektach

Młodzież NEET, czyli kto może liczyć na wsparcie

Zgodnie z definicją do młodzieży NEET należą osoby:

- **nie pracujące;**
- **nie kształcące się** (tj. nie uczestniczące w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym);
- **nie szkolące się** (tj. nie uczestniczące w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy. W procesie oceny, czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).



Projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy

Skala realizacji w ramach całej perspektywy finansowej zakłada, że

18 871 osób zostanie objętych wsparciem w ramach projektów



w tym 5 662 osoby uzyska kwalifikacje potwierdzone
certyfikatem lub egzaminem



Projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy

Uczestnicy projektów PUP

Uczestnikami projektu mogą zostać osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy). Muszą również spełniać kryteria tzw. młodzieży NEET.



Projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy

Zakres oferowanego wsparcia

Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2008 r. nr 69, poz. 415, z późn.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, służące:

Indywidualizacji
wsparcia i określenia
ścieżki zawodowej

Uzupełnienia i zdobycia
nowych kwalifikacji i
kompetencji

Zdobycia doświadczenia
zawodowego

Wsparcia mobilności
międzysektorowej i
geograficznej

Wsparcia dla osób
niepełnosprawnych

Wsparcia
przedsiębiorczości



Projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy

Obligatoryjne formy wsparcia

Identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy (IPD)

Indywidualne pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe

Projekty pozakonkursowe Powiatowych Urzędów Pracy

W projektach realizowanych w latach 2016-2017 planowana jest realizacja form fakultatywnych:

<i>Pośrednictwa pracy</i>	8 070
<i>Poradnictwa zawodowe</i>	4 622
<i>Staży</i>	6 618
<i>Szkoleń</i>	1 126
<i>Bonów na zasiedlenie</i>	300
<i>Bonów szkoleniowych</i>	72
<i>Prac interwencyjnych</i>	143
<i>Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej</i>	1 698

Warunki przyznawania przykładowych form wsparcia

STAŻ

Staż to forma wsparcia służąca zdobyciu doświadczeniu zawodowemu. Program PO WER wprowadza nowe standardy, które zapewnić mają uczestnikowi przede wszystkim odpowiednią jakość wsparcia.

- Okres trwania stażu powinien trwać minimum 3 miesiące i nie może przekroczyć 12 miesięcy;
- Staż powinien odbywać się zgodnie z programem, na podstawie umowy zawartej co najmniej przez stażystę oraz podmiot przyjmujący na staż;
- Po zakończeniu stażu należy dokonać oceny uczestnika ocena, uwzględniając osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu;
- Stażysta powinien wykonywać swoje obowiązki pod okiem opiekuna stażu;
- W okresie odbywania stażu stażyście przysługuje miesięczne stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę naliczane proporcjonalnie do liczby godzin stażu.

Warunki przyznawania przykładowych form wsparcia

SZKOLENIE

- Ma przyczynić się do podniesienia kwalifikacji, które należy rozumieć jako formalny wynik oceny i walidacji, który uzyskuje się w sytuacji, kiedy właściwy organ uznaje, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy. Dlatego szkolenie powinno być zakończone zdaniem egzaminem lub uzyskaniem certyfikatem;
- Usługi szkoleniowe muszą być realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych;
- Powinno być zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika oraz zdiagnozowanymi potrzebami na rynku pracy;
- Osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium w wysokości nie większej niż 120% zasiłku dla bezrobotnych, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie;



Warunki przyznawania przykładowych form wsparcia

ŚRODKI NA WŁASNĄ FIRMĘ

- Dotacja z urzędu pracy ma charakter **bezwrotny** (zwrotowi podlega jedynie równowartość odliczonego lub zwróconego, podatku VAT). Maksymalna wysokość środków, o które można wnioskować nie może przekroczyć **6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia**. Zgodnie z ostatnim ogłoszeniem kwota ta wynosi: **25 088,94 zł**
- **Wysokość przyznanych środków uzależniona jest od rodzaju działalności**. Szczegółowe kryteria i warunki oceny zawarte są w regulaminach przyznawania środków każdego z UP, a ich uszczegółowienie można znaleźć m.in. w karcie oceny wniosku;
- **Większość dotacji nie wymaga wkładu własnego**. Poziom wkładu własnego zależy od konkretnego urzędu pracy, a warunkiem jego uznania jest przedstawienie kopii wyciągu bankowego potwierdzającego deklarowaną kwotę wkładu;
- Dotacja z Urzędu Pracy zarówno z funduszy europejskich, jak i FP **nie przewiduje wsparcia pomostowego**, dlatego należy pamiętać o pokryciu kosztów stałych – przede wszystkim składek ZUS.

Warunki przyznawania przykładowych form wsparcia

BON STAŻOWY

- Bon może otrzymać zarejestrowana osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia i zgodnie z przeprowadzonym IPD może odbyć ww. formę wsparcia;
- Zainteresowana osoba musi złożyć wniosek o przyznanie bonu stażowego, jednocześnie pamiętając, że oznacza to konieczność znalezienia pracodawcy, który będzie musiał ją zatrudnić na okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu stażu;
- W skład bonu wchodzi: uprawnienie do odbycia 6-miesięcznego stażu (w tym czasie wypłacane jest stypendium), zwrot kosztów przejazdu na podstawie poniesionych, udokumentowanych wydatków, zwrot kosztów badań lekarskich;
- Pracodawcy, który wywiąże się z zatrudnienia po stażu na dodatkowe 6 m-cy PUP wypłaca premię w wysokości 1500 zł.

Warunki przyznawania przykładowych form wsparcia

BON SZKOLENIOWY

- O jego przyznaniu decyduje ustalony profil pomocy oraz IPD, z którego wynika, iż sfinansowanie szkolenia o tematyce zaproponowanej przez bezrobotnego zwiększy jego szansę na rynku pracy;
- W skład bonu wchodzi: zwrot kosztów jednego lub kilku szkoleń, zwrot kosztów przejazdu na podstawie poniesionych, udokumentowanych wydatków, zwrot kosztów badań lekarskich; Wartość bonu nie przekracza 100% przeciętnego wynagrodzenia, czyli ok. 4 tys. zł.
- Bon jest przyznawany wyłącznie osobom, które na samym wstępie są w stanie uprawdopodobnić, że po zdobyciu kwalifikacji podejmą zatrudnienie lub założą firmę. (wraz z wnioskiem składa się oświadczenie pracodawcy o możliwości zatrudnienia lub oświadczenie o profilu firmy, którą się założy);
- Niewywiązanie się z dostarczenia dokumentów potwierdzających zatrudnienie lub założenie firmy skutkuje zwrotem wszystkich środków, które obejmował bon.

Warunki przyznawania przykładowych form wsparcia

BON ZATRUDNIENIOWY

- Wniosek o bon składany jest wraz ze zgłoszeniem konkretnego pracodawcy, u którego będzie się zatrudnionym. W przypadku, gdy jest to niemożliwe osoba bezrobotna musi go znaleźć w ciągu 30 dni od dnia w którym przyznano jej bon. W innym wypadku decyzja zostaje cofnięta;
- Umowę z pracodawcą zawiera PUP, który kieruje do pracy konkretną osobę, której przyznano bon. Jeśli przykładowo osoba taka zrezygnuje, pracodawca nie otrzymuje żadnych środków, gdyż umowa opatrzona była imiennym wskazaniem;
- Pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia osoby do 30 roku życia przez łącznie 18 m-cy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
- Na podstawie umowy przez 12 pierwszych miesięcy PUP co miesiąc refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek tj. ok 830 zł. (100% zasiłku dla bezrobotnych).

Warunki przyznawania przykładowych form wsparcia

BON NA ZASIEDLENIE

- Bon w wysokości do 200 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia tj. ok. 7700 zł;
- We wniosku osoba bezrobotna składa oświadczenie o podjęciu zatrudnienia, lub założeniu firmy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania przez okres co najmniej 6 m-cy. Kwota wynagrodzenia lub przychodu musi stanowić co najmniej 100 % minimalnego wynagrodzenia za prac brutto miesięcznie, a miejsce zamieszkania musi być oddalone o co najmniej 80 km od dotychczasowego miejsca zamieszkania, lub czas dojazdu do pracy musi przekraczać 3h dziennie;
- W ciągu 30 dni od przyznania środków bezrobotny musi przedstawić dokumenty potwierdzające zatrudnienie, założenie firmy oraz złożyć oświadczenie o miejscu zamieszkania. PUP bardzo rzadko wymaga dokumentów takich jak umowa wynajmu lub kupna sprzedaży. O tym jakie dokumenty są wymagane należy pytać indywidualnie
- Niewywiązanie się z ww. warunków skutkuje zwrotem całości środków, lub części, gdy okres zatrudnienia trwa mniej niż 6 m-cy.



Jak można stać się uczestnikiem projektu PUP?

- *Należy zarejestrować się w Powiatowym Urzędzie Pracy;*
- *Przyjść na spotkanie z doradcą klienta i współpracować przy opracowaniu Indywidualnego Planu Działania;*
- *Po spełnieniu kryterium uczestnictwa (np. wiek poniżej 30 roku życia, przynależność do kategorii NEET) podpisać oświadczenie uczestnika projektu;*
- *Wziąć udział w stażu, szkoleniu lub innej formie wsparcia oferowanej przez PUP.*



Informacje dodatkowe

- Należy zapoznawać się na bieżąco z terminami naborów na poszczególne formy wsparcia. W ramach środków unijnych przeprowadzane są najczęściej w tygodniowych naborach, co kilka tygodni lub miesięcy;
- PUP mają obowiązek zamieszczać wszystkie warunki przyznawania danej formy wsparcia oraz dokumenty niezbędne do złożenia. Należy więc śledzić informacje na stronach internetowych;
- Wykorzystanie przez PUP puli środków z PO WER nie oznacza rezygnacji z danych form wsparcia. Zawsze należy pytać się o dostępność środków z FP, które przeznaczone są na aktywizację.
- Ze względu na to, że projekty pozakonkursowe PO WER funkcjonują w oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia, uczestnik projektu do 30 roku życia uzyska kompleksowe wsparcie bez względu na to, czy jego forma zostanie sfinansowana ze środków krajowych, czy europejskich. Przepisy krajowe zostały dostosowane do nowych, europejskich wymagań.



Projekty konkursowe PO WER

Cele konkursów

Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji osób młodych bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy niezarejestrowanych w urzędzie pracy.

Uczestnicy konkursów

Uczestnikami projektów mogą zostać osoby z województwa mazowieckiego, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1. Uczestnikami projektu mogą być wyłącznie osoby niezarejestrowane w urzędach pracy.



Projekty konkursowe PO WER

Zakres wsparcia:

Zakres wsparcia oferowanego w ramach konkursu wynika bezpośrednio z zapisów programu POWER 2014 – 2020. Przewiduje obligatoryjne formy wsparcia w postaci Indywidualnego Planu Działania, pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowe oraz formy fakultatywne dedykowane dla konkursu.



Uczestnicy projektów konkursowych PO WER

Uczestnikami projektów mogą zostać osoby z województwa mazowieckiego, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1. Uczestnikami projektu mogą być wyłącznie osoby niezarejestrowane w urzędach pracy.



Na jakie formy wsparcia może liczyć uczestnik w projekcie?

Obligatoryjne instrumenty i usługi rynku pracy

- Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe

Fakultatywne formy wsparcia

- Uzupełnienie edukacji formalnej, wysokiej jakości szkolenia zawodowe, uzupełnianie doświadczenia poprzez udział w stażach, wsparcie zatrudnienia u młodego przedsiębiorcy poprzez subsydiowanie zatrudnienia, pokrycie kosztów dojazdu do pracy, finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, doposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej, pomoc finansowa w postaci stypendium stażowego i szkoleniowego odpowiadającego wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych tj. (997, 40 zł)

Jak zostać uczestnikiem projektu w ramach konkursu?

Na stronie internetowej WUP w Warszawie lub Portalu Funduszy Europejskich należy odnaleźć listę umów z danymi teleadresowymi instytucji, które zawarły umowę i skontaktować się w sprawie uczestnictwa w projekcie.



Każda z tych instytucji powinna powiadomić uczestnika o jego obowiązkach, zakresie wsparcia oraz przysługujących prawach. Zadeklarowana osoba podpisując oświadczenie staje się uczestnikiem projektu.



Terminy konkursów w ramach PO WER 2014 - 2020

- *Rozstrzygnięcie konkursu ogłaszanego przez WUP w Warszawie i publikacja list umów zawierającej dane beneficjentów planowana jest w IV kw. 2016 r.*
- *Kolejne ogłoszenie konkursu w ramach Poddziałania 1.2.1 PO WER planowane jest na I kw. 2018 r.*



Dziękuję za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16