

**Pytania zgłoszone do konkursu nr POWR.04.03.00-IP.07-00-002/20
wraz z odpowiedziami Instytucji Organizującej Konkurs (IOK)**

1. Czy w ramach jednego projektu powinniśmy uwzględnić oba elementy kryterium nr 8 a i b?

Odpowiedź IOK:

W ramach jednego projektu/rozwiązania należy uwzględnić wypracowanie obu modeli, czyli:

- a) model utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym poprzez wsparcie przedsiębiorstw w przygotowaniu do utrzymania pracowników po osiągnięciu wieku emerytalnego w zatrudnieniu;
- b. model przygotowania pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym do pozostania na rynku pracy.

Wypracowany model polega na tym, aby wspierał on zarówno pracowników, jak i pracodawców. Należy zatem wypracować narzędzia/metody/instrumenty, które pomogą obydwu stronom, tj. pracownikom i pracodawcom. Trzeba zaplanować dwie odrębne ścieżki wsparcia z uwagi na specyfikę potrzeb obu tych grup i stworzyć dwa modele, tworzące rozwiązanie, które należy w treści wniosku opisać odrębnie.

Zwracamy uwagę na zapis w treści Regulaminu konkursu, na str. 25, gdzie wskazano:

Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie wynikającym z mandatu negocjacyjnego z wyłączeniem sytuacji, w których we wniosku nie zawarto żadnych zapisów odnoszących się do przedmiotowego kryterium i/lub treść wniosku nie wskazuje, że w ramach rozwiązania zostaną opracowane dwa modele.

2. Czy możliwe jest zawężenie grupy odbiorców wsparcia do pracowników w wieku emerytalnym i przedemerytalnym z niepełnosprawnością?

Odpowiedź IOK:

W Regulaminie konkursu, jako grupę objętą wsparciem wskazano pracowników w wieku emerytalnym i przedemerytalnym.

Wypracowane rozwiązanie powinno być zatem skierowane do wszystkich osób w określonym wieku w danej firmie, a nie tylko do pojedynczych osób, które są dotknięte niepełnosprawnością.

W przypadku, kiedy osoby z niepełnosprawnością stanowią mniejszość w firmie, powstanie wybiórczy model o niskim stopniu użyteczności, a celem konkursu jest stworzenie możliwie najbardziej powszechnych, uniwersalnych modeli wsparcia pracowników i pracodawców.

W przypadku ewentualnego zawężenia, w opisie celu projektu oraz grupy docelowej Wnioskodawca musiałby w wyczerpujący sposób uzasadnić powody zawężenia grupy odbiorców do grupy pracowników w wieku emerytalnym i przedemerytalnym z niepełnosprawnością, ich specyfiki, również w kontekście pracodawców zatrudniających takie osoby. Tego typu model miałby sens jednak jedynie w przypadku przedsiębiorców, którzy zatrudniają tylko albo głównie osoby z nieprawidłowościami. Natomiast jeśli chodzi generalnie o osoby z niepełnosprawnościami, zatrudnione w różnych przedsiębiorstwach, jak wskazano wcześniej, budzi wątpliwości i może skutkować negatywną oceną projektu.

3. Czy możliwe jest skierowanie działań w projekcie do przedsiębiorstw/podmiotów użytkowników reprezentujących wybraną branżę np. firmy/NGO prowadzące działalności w obszarze usług społecznych ?

Odpowiedź IOK:

Według Regulaminu konkursu: Grupę docelową stanowią, jako użytkownicy:

- przedsiębiorcy i/lub
- organizacje pozarządowe i/lub
- uczelnie i instytuty badawcze
- organizacje pracodawców

Zgodnie z Regulaminem konkursu użytkownikami są podmioty lub osoby, które wypracowane w projekcie rozwiązanie stosują w praktyce. Oznacza to, że użytkownikami mogą być przedsiębiorcy/organizacje pozarządowe/uczelnie i instytuty badawcze/organizacje pozarządowe, które wypracują model utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym dla MMŚP albo dla dużego przedsiębiorstwa. We wniosku należy precyzyjnie wskazać jakiego typu użytkownicy stanowią grupę docelową w projekcie, dopuszczalne jest zaplanowanie wsparcia dla minimum 1 grupy wskazanej w kryterium.

Można przygotować wniosek skierowany do pracodawców i pracowników określonej branży, jednak należy wówczas wskazać na jej specyfikę i opracować model wsparcia pracowników i pracodawców w określonej branży.

Jest możliwy wariant, w którym organizacja pozarządowa wypracuje rozwiązanie dotyczące utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym dla MMŚP albo dla dużego przedsiębiorstwa.

Jest też możliwy wariant wypracowania przez organizację pozarządową rozwiązania dla siebie jako pracodawcy, jeśli dana organizacja spełnia definicję MMŚP.

4. Kryterium 9 określa, że projekt wdraża model utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym w MMŚP albo w dużym przedsiębiorstwie.

Kryterium 10 mówi, że grupę docelową stanowią, jako użytkownicy:

- przedsiębiorcy i/lub
- organizacje pozarządowej
- uczelnie i instytuty badawcze
- organizacje pracodawców.

Zgodnie z Regulaminem konkursu użytkownikami są podmioty lub osoby, które rozwiązanie wypracowane w projekcie stosują w praktyce.

Oznacza to, że w niniejszym regulaminie użytkownikami mogą być przedsiębiorcy/organizacje pozarządowe/uczelnie i instytuty badawcze/organizacje pozarządowe, które wypracują model utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym dla MMŚP albo dla dużego przedsiębiorstwa. We wniosku należy precyzyjnie wskazać jakiego typu użytkownicy stanowią grupę docelową w projekcie, dopuszczalne jest z a planowanie wsparcia dla minimum 1 grupy wskazanej w kryterium.

Czy oba kryteria odnoszą się do instytucji, do których kierowane jest wsparcie i które wdrożą model utrzymania aktywności zawodowej w ramach projektu?

Czy z uwagi na kryterium 9 grupę docelową zawsze mają stanowić przedsiębiorcy, w tym PES, a dodatkowo mogą to być również uczelnie, instytuty czy organizacje pracodawców?

Zgodnie z definicją MMŚP uczelni (instytutów i organizacji) nie uznaje się za przedsiębiorstwa (MMŚP - prowadzące działalność w celach czysto komercyjnych, których celem jest osiągnięcie zysku

(Ustawa o swobodzie działalności gospodarczej) gospodarczej). Za przedsiębiorstwo nie uznaje się szkół wyższych, organizacji pozarządowych).

Odpowiedź IOK:

Zgodnie z kryterium nr 9, w ramach projektu należy przygotować rozwiązanie/model utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym, który w MMŚP albo w dużym przedsiębiorstwie.

Oznacza to, że takim wsparciem zostaną objęte mikro, małe i średnie lub duże przedsiębiorstwa, które otrzymają do wykorzystania/wdrożenia model wsparcia dla swoich pracowników. To dla nich, czyli dla przedsiębiorców oraz pracowników (wskazana kategoria wiekowa) wnioskodawcy są zobowiązani opracować ww. rozwiązanie.

Natomiast, w przypadku kryterium nr 10 zakres jest szerszy, ponieważ chodzi o użytkowników, czyli wskazane poniżej podmioty:

- przedsiębiorcy i/lub
- organizacje pozarządowej
- uczelnie i instytuty badawcze
- organizacje pracodawców.

Oznacza to podmioty, które wypracują model utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym dla MMŚP albo dla dużego przedsiębiorstwa.

Uczelnia/instytucja badawcza/organizacja pozarządowa/organizacja pracodawców/przedsiębiorstwo wypracuje np. model szkoleniowy, który np. wdroży u siebie jako program szkoleniowy, element oferty/swojego programu nauczania/czy wsparcia dla przedsiębiorców, a w praktyce ten model może być wykorzystany i wdrożony już jako praktyczne narzędzie wsparcia u określonego przedsiębiorcy, który przetestuje i wdroży ten model u siebie.

Wskazane podmioty mogą wypracować dane rozwiązanie, ale nie tylko dla siebie, ale właśnie dla MMŚP albo dla dużego przedsiębiorstwa.

Jest też możliwy wariant wypracowania przez organizację pozarządową rozwiązania dla siebie jako pracodawcy, jeśli dana organizacja spełnia definicję MMŚP.

5. Czy w związku z obecnie panującą pandemią koronawirusa istnieje zagrożenie unieważnienia konkursu lub skrócenia okresu naboru?

Odpowiedź IOK:

Na chwilę obecną termin naboru pozostaje bez zmian.

6. W jaki sposób zakończyć etap testowania skoro nie mogę sfinansować etapu ewaluacji tego procesu? W opisie etapów realizacji projektu jest zapis, że należy przeprowadzić analizę efektów testowanego rozwiązania a jednocześnie zaznaczono brak możliwości finansowania ewaluacji. W jaki sposób należy zaplanować testowanie rozwiązań i ująć w budżecie ten etap?

Odpowiedź IOK:

Należy odróżnić pojęcie ewaluacji od analizy efektów testowanego rozwiązania.

W ramach projektów realizowanych w ramach PO WER ewaluacja jest działaniem odrębnie zdefiniowanym oraz kwalifikowalnym, o ile właściwa instytucja (Zarządzająca/Pośrednicząca) wyrazi na nie zgodę. W przedmiotowym konkursie ewaluacja co do zasady nie jest kwalifikowalna.

W jaki sposób należy zaplanować testowanie rozwiązań i ująć w budżecie ten etap:

Zgodnie z opisem kryterium nr 3 w Regulaminie konkursu („Uszczegółowienie opisu poszczególnych etapów realizacji projektu”), w ramach Zadania nr 3 należy dokonać analizy efektów testowanego rozwiązania, tj. przeanalizować informacje pozyskane od podmiotów testujących rozwiązanie i ocenić wpływ pozyskanych informacji na zakres, funkcjonalność i efektywność wypracowywanego

rozwiązania. Nie jest to etap, na którym prowadzi się szerokie konsultacje rozwiązania, czy wybiera zewnętrznych ekspertów do przeprowadzenia niezależnej oceny. Przygotowując analizę procesu testowania należy opierać się na informacjach zgromadzonych podczas procesu testowania od potencjalnych użytkowników rozwiązania. Ostatecznym wynikiem Zadania nr 3 powinien być raport z analizy wyników testowania. Prace oraz wydatki zrealizowane w tym zakresie, np. wynagrodzenie personelu analizującego wyniki testowania, są kwalifikowalne.

7. W regulaminie wyraźnie napisano, że nie przewiduje się finansowania działania o charakterze mobilnościowym. Co dokładnie to oznacza? Zależy nam by zaprosić partnerów zagranicznych do Polski oraz tu zorganizować dyskusję nt. rozwiązań, które będą wprowadzane w konkretnych przedsiębiorstwach. Chodzi o spotkania z pracownikami, w celu wypracowania lepszych, bardziej precyzyjnych i skrojonych na miarę potrzeb rozwiązań. Chcielibyśmy również zaplanować wizytę u partnerów zagranicznych dla osób zaangażowanych w projektowanie rozwiązania. Biorąc pod uwagę założenia konkursu współpraca z partnerami zagranicznymi nie powinna być ograniczona w zakresie wymiany praktyk.

Odpowiedź IOK:

W niniejszym konkursie nie przewiduje się finansowania działań o charakterze mobilnościowym, które mogą być realizowane wyłącznie w Działaniu 4.2. Programy mobilności ponadnarodowej PO WER. W ramach Działania 4.2 przewidziano wsparcie w postaci programów mobilności ponadnarodowej, które zbliżone są do staży zawodowych lub obserwacji uczestniczących u partnera ponadnarodowego i charakteryzują się długim czasem trwania, a ich celem jest np.: wyposażenie uczestników projektu w określone kompetencje lub doświadczenie zawodowe. Tego typu działania nie powinny więc być finansowane w ramach Działania 4.3 POWER.

Nie oznacza to zakazu organizacji w ramach projektów z Działania 4.3 POWER wizyt studyjnych w Polsce i za granicą, spotkań w kraju partnera ponadnarodowego lub w Polsce w celu omówienia wypracowywanych rozwiązań. Tego typu działania bywają niezbędne dla wymiany wiedzy i doświadczeń z partnerem ponadnarodowym. Niezależnie jednak od tego, każde takie działanie powinno zostać uzasadnione we wniosku o dofinansowanie, a jego celowość będzie odrębnie analizowana podczas oceny merytorycznej wniosku o dofinansowanie.

8. Celem konkursu jest wypracowanie oraz wdrożenie nowych rozwiązań, a jednocześnie we wniosku mamy opisać na czym polega nowość rozwiązania, które dopiero mamy wypracować. Jest to wymagane w kryterium dostępu. Jak mamy rozumieć te zapisy? Skoro coś mamy wypracować podczas projektu to w jaki sposób mamy opisać to rozwiązanie we wniosku? Rozumiem, że zależy Państwu na poznaniu ram działań, które planujemy realizować i obszaru na którym chcemy się skupić jednak konkretne rozwiązanie ma być dopiero opracowane. Nie jest możliwe opisanie jego nowatorskiego charakteru (zgodnie z zapisami - opisać na czym polega nowość rozwiązania oraz wymienić nowatorskie elementy) wraz z koncepcją jego wdrożenia. Bardzo proszę o ustosunkowanie się do tego zagadnienia.

Odpowiedź IOK:

Nowe rozwiązanie zostało zdefiniowane w Regulaminie konkursu – nowe rozwiązanie to produkt projektu, wypracowany we współpracy z partnerem ponadnarodowym (lub partnerami), który w całości, części lub w określonej formie nie występuje dotychczas w Polsce.

Zgodnie ze specyfiką Działania 4.3 zamierzając wypracować nowe rozwiązanie, a następnie wdrożyć je do praktyki, należy dysponować diagnozą na temat braków/niedoborów określonych rozwiązań występujących aktualnie w polskim systemie, a także poznać know how partnera ponadnarodowego tak, aby wiedzieć, czy warto dane podejście/rozwiązanie przenieść na grunt polski. Planując projekt, czyli chcąc rozwiązać dany problem społeczny należy - jeszcze przed złożeniem wniosku o dofinansowanie - wiedzieć, co chciałoby się zmienić/zmodyfikować oraz poznać istotę tej zmiany, a następnie opisać ją we wniosku. Będzie to nowość planowanego rozwiązania.

Analogicznie jest z koncepcją wdrożenia, już na etapie wniosku o dofinansowanie należy wiedzieć do jakich podmiotów kieruje się swoje rozwiązanie, a które to podmioty wykorzystają je w swojej

praktyce swojego działania, czyli wdrożą je. Trzeba też podać wskaźnik rezultatu dotyczący wdrożenia (tj. liczby podmiotów, które wdrożą rozwiązanie).

Podkreślamy, że zgodnie z Regulaminem konkursu należy podać indywidualizowaną charakterystykę planowanego rozwiązania w kontekście nowości w warunkach polskich. Wskazanie czy rozwiązanie jest nowe w całości (a jeśli tak, to dlaczego), czy niektóre jego części (a jeśli tak, to które i dlaczego), czy też z innego powodu stosowane rozwiązanie stanowi nowość wraz z uzasadnieniem.

Proszę zwrócić uwagę, że spełnienie kryterium dostępu nie polega na oświadczeniu, ale na podaniu konkretnych informacji, dlaczego rozwiązanie jest nowe.

Żeby wykazać, że rozwiązanie jest nowe, należy je opisać i uzasadnić, dlaczego jest nowe.

Zgodnie ze słownikiem języka polskiego PWN „opis” to wypowiedź lub tekst, w których są opisane jakieś osoby, przedmioty, zjawiska lub sytuacje. „Opisywać” zaś to przedstawiać szczegóły dotyczące osoby, przedmiotu, zjawiska lub sytuacji. Przytoczenie definicji nowości zawartej w Regulaminie konkursu, która nie zawiera szczegółów dotyczących konkretnego rozwiązania, i które wnioskodawca planuje przygotować w ramach projektu nie jest wystarczające do spełnienia kryterium.

Informacja w zakresie rodzajów działań współpracy ponadnarodowej oraz opis nowości rozwiązania powinny zostać zawarte w pkt. 3.1.2 wniosku o dofinansowanie „Wskaż cel główny projektu i opisz, w jaki sposób projekt przyczyni się do osiągnięcia celu szczegółowego PO WER”.

9. W jaki sposób należy zaplanować potencjał dyfuzji, skoro rozwiązanie ma być elastyczne do wdrożenia dla największego zasięgu przy jednoczesnym braku możliwości finansowania działań upowszechniających, dzięki którym inne przedsiębiorstwa mogłyby się o nim dowiedzieć. W Regulaminie konkursu napisano, iż „planowane w projekcie rozwiązanie powinno mieć szerszy wymiar i skalę oddziaływania i jako bardziej uniwersalne, powinno charakteryzować się określonym stopniem możliwego rozprzestrzenienia (dyfuzji), które od wdrożenia w danej instytucji ma potencjał do zastosowania w innych jednostkach i regionach (naśladownictwo, adaptacja).”

Odpowiedź IOK:

Charakter nowego rozwiązania powinien wskazywać iż ma ono potencjał do zastosowania w innych jednostkach i regionach (naśladownictwo, adaptacja), czyli że istnieje możliwość zastosowania tego rozwiązania na szerszej grupie uczestników niż ta, która zostanie objęta wsparciem w ramach działań projektowych. Wnioskodawca musi wykazać w opisie rozwiązania, że jest ono uniwersalne, a jego skala oddziaływania wykracza poza grupę docelową projektu.

W Regulaminie konkursu wskazano, że „nie będzie miało uzasadnienia realizowanie projektu we współpracy ponadnarodowej, jeżeli będzie on dotyczył tylko zastosowania rozwiązania do problemów wyłącznie o charakterze lokalnym. (...) **Potencjał dyfuzji wypracowanego w projekcie nowego rozwiązania należy odróżnić od działań upowszechniających**, które w ramach konkursów realizowanych w ramach działania 4.3 PO WER nie mogą być realizowane. Za działania upowszechniające (tzw. świadomościowe) rozumiemy te działania, które są skierowane do innych instytucji/podmiotów/osób, niż wdrażające rozwiązanie do praktyki w realizowanym projekcie lub w nadmiernej liczbie/ilości, niż wynika to z planowanego w realizowanym projekcie zakresu wdrożenia rozwiązania do praktyki np. konferencje informujące o rozwiązaniu wypracowanym, w projekcie, kampanie medialne itp.).”

10. W ogłoszeniu o naborze wniosków wskazano, że wnioski o dofinansowanie mogą składać „ogólnopolskie stowarzyszenia i związki jednostek samorządu terytorialnego, np. związki gmin, związki miast”. W związku z tym chciałbym zapytać, czy stowarzyszenia i związki jednostek samorządu terytorialnego niemające charakteru organizacji ogólnopolskich mogą również ubiegać się o dotacje w ramach niniejszego naboru ?

Zgodnie z Regulaminem konkursu oraz SZOPP o dofinansowanie w niniejszym konkursie mogą się ubiegać:

- podmioty odpowiedzialne za kreowanie, realizację i monitorowanie polityk publicznych oraz kontrolę i nadzór nad tymi politykami, np. ministerstwa, urzędy centralne;
- administracja publiczna, np. ministerstwa, urzędy centralne;
- jednostki samorządu terytorialnego, np. gminy, powiaty;
- ogólnopolskie stowarzyszenia i związki jednostek samorządu terytorialnego, np. związki gmin, związki miast;
- instytucje rynku pracy, np. agencje zatrudnienia, urzędy pracy;
- instytucje pomocy i integracji społecznej, np. regionalne ośrodki polityki społecznej, ośrodki pomocy społecznej;
- szkoły i placówki systemu oświaty, np. kuratoria oświaty, zakłady doskonalenia zawodowego;
- uczelnie, np. prywatne i publiczne szkoły wyższe;
- przedsiębiorstwa, np. jednoosobowe, małe, średnie przedsiębiorstwa;
- organizacje pozarządowe, np. fundacje, stowarzyszenia;
- podmioty ekonomii społecznej, np. spółdzielnie socjalne;
- partnerzy społeczni zgodnie z definicją przyjętą w PO WER, np. związki zawodowe, organizacje pracodawców;
- federacje lub związki organizacji pozarządowych i podmiotów ekonomii społecznej, np. związki stowarzyszeń, federacje organizacji pozarządowych;
- jednostki naukowe, w tym instytuty badawcze np.: uczelnie wyższe, instytuty PAN.

Jeżeli podmiot, który nie ma charakteru ogólnopolskiej organizacji, ale ma formę prawną, np. stowarzyszenia lub fundacji, może się ubiegać o dofinansowanie w ramach konkursu.

10. W jaki sposób należy określić wysokość wskaźnika “Liczba osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych” jeżeli jednym z elementów rozwiązania na rzecz utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym byłyby takie szkolenia? Czy należy wykazać jedynie osoby objęte ostateczną wersją rozwiązania czy również osoby które przeszły szkolenie na etapie testowania?

Odpowiedź IOK:

Zgodnie z definicją w regulaminie „Wskaźnik mierzy liczbę osób objętych szkoleniami / doradztwem w zakresie nabywania / doskonalenia umiejętności warunkujących efektywne korzystanie z mediów elektronicznych, tj. m.in. korzystania z komputera, różnych rodzajów oprogramowania, internetu oraz kompetencji ściśle informatycznych (np. programowanie, zarządzanie bazami danych, administracja sieciami, administracja witrynami internetowymi). Wskaźnik ma agregować wszystkie osoby objęte wsparciem w zakresie Technologii Informatyczno-Komputerowych we wszystkich programach i projektach, także tych, gdzie szkolenie dotyczy obsługi specyficznego systemu teleinformatycznego, którego wdrożenia dotyczy projekt.” Czyli wskaźnik dotyczy wszystkich osób, które zostały objęte wsparciem zarówno na etapie testowania jak i wdrożenia.

11. Jeden z elementów rozwiązania p wymaga testowania w przedsiębiorstwach i związany jest ze zmianą funkcjonowania zatrudnionego w MMSP seniora poprzez wdrożenie kilku innowacyjnych rozwiązań mających na celu aktywizację zawodową osób w wieku emerytalnym i przedemerytalnym. Czy w takiej sytuacji koszt pracy pracownika zatrudnionego przez przedsiębiorstwo w którym testowany jest model, może zostać pokryty częściowo w ramach naszego projektu (analogicznie, jak to ma miejsce np. w przypadku opiekuna stażysty podczas stażu)?

Odpowiedź IOK:

Celem konkursu jest wypracowanie i wdrożenie rozwiązań na rzecz utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym.

Oznacz to, że proces testowania i wdrożenia będzie się odbywał w ramach firmy, w której zatrudnieni są pracownicy albo w wieku przedemerytalnym, albo w wieku emerytalnym i uprawnieni do

świadczenia emerytalnego, dlatego też koszt zatrudnienia takich osób jest pokrywany przez pracodawcę, ponieważ są przez niego zatrudnione.

Nie jest zasadne, aby część wynagrodzenia była pokrywana ze środków projektowych, ponieważ nie chodzi tu o dofinansowanie miejsca pracy na czas realizacji projektu, tylko o wzmocnienie kompetencji tych osób i wyposażenie pracodawcę w instrumenty ułatwiające utrzymanie tych osób w zatrudnieniu.

12. Czy dozwolone jest złożenie przez tego samego Beneficjenta (Lidera) dwóch wniosków tylko w innym partnerstwie zagranicznym lub czy jeden partner zagraniczny może pełnić rolę partnera w dwóch projektach z innymi liderami?

Odpowiedź IOK:

Złożenie dwóch wniosków przez tego samego Wnioskodawcę lub pełnienie przez zagranicznego partnera roli partnera w dwóch projektach jest dopuszczalne.

Należy jednak pamiętać, że muszą to być odrębne, niepowtarzalne projekty wypracowujące odrębne rozwiązania.

Zgodnie z regulaminem każdy projekt jest przedsięwzięciem niepowtarzalnym i odrębnym, dlatego należy zwrócić uwagę na to, żeby wnioski nie zawierały tożsamych zapisów.

Te same wymogi odnoszą się do partnera zagranicznego, w obu projektach nie może on przekazywać wiedzy np. na temat tej samej metody.

13. Jako Podmioty uprawnione do ubiegania się o dofinansowanie projektu" wymienione jako uprawnione są: "– przedsiębiorstwa, np. jednoosobowe, małe, średnie przedsiębiorstwa;" - punkt ten nie wymienia dużych przedsiębiorstw - czy to oznacza, że duże przedsiębiorstwa są wykluczone z dofinansowania, czy po prostu nie zostały wymienione jako przykład w tym punkcie?

Odpowiedź IOK:

Zgodnie z Regulaminem konkursu:

Alokacja na konkurs zostanie podzielona w proporcjach:

- 75% alokacji - na projekty skierowane do MMŚP;
- 25% alokacji - na projekty skierowane do dużych przedsiębiorstw.

Definicje MMŚP i dużego przedsiębiorstwa zostały doprecyzowane w Regulaminie konkursu w części „Słownik skrótów i pojęć”.

W ramach konkursu zostaną przygotowane dwie odrębne listy rankingowe. Pierwsza lista obejmować będzie projekty skierowane do MMŚP. Druga lista obejmować będzie projekty skierowane do dużych przedsiębiorstw.

Wnioskodawca jest zobowiązany do jednoznacznego określenia, w treści wniosku o dofinansowanie, do której kategorii przedsiębiorstw kieruje projekt. Należy wskazać, że projekt skierowany jest do mikro, małych, średnich lub dużych przedsiębiorstw i opisać typ przedsiębiorstwa, do którego Wnioskodawca kieruje wsparcie.

14. Czy zarówno Wnioskodawca jak i Partner powinni posiadać doświadczenie w obszarze, czy też warunek posiadania doświadczenia społecznego zostanie spełniony łącznie np. Wnioskodawca posiada doświadczenie w obszarze, a Partner np. na grupie docelowej i terytorium?

Odpowiedź IOK:

Regulamin konkursu odnosi się do zapisów Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie, dlatego należy uważnie zapoznać się z pkt 4.4 Doświadczenie wnioskodawcy, gdzie wszystkie wymogi zostały opisane:

Opis potencjału społecznego zawarty w pkt 4.4 powinien dawać możliwość oceny zdolności społecznych do podjęcia i skutecznej realizacji określonego przedsięwzięcia. Zdolności społeczne

oznaczają umiejętność samoorganizowania się, współpracy oraz zaangażowania w poprawę sytuacji społeczności, na rzecz której podejmowane będą działania w ramach projektu.

Wnioskodawca powinien przede wszystkim uzasadnić, dlaczego doświadczenie jego i partnerów (jeśli dotyczy) jest adekwatne do realizacji projektu. Adekwatność doświadczenia powinna być rozpatrywana w kontekście dotychczasowej działalności (i możliwości weryfikacji jej rezultatów) danego wnioskodawcy i partnerów (jeśli dotyczy) w trzech aspektach:

- a) w obszarze, w którym udzielane będzie wsparcie przewidziane w ramach projektu (w szczególności Wnioskodawca powinien wykazać jak planowany projekt wpisuje się w działalność statutową i udowodnić, że związek w tym zakresie występuje);
- b) na rzecz grupy docelowej, do której kierowane będzie wsparcie przewidziane w ramach projektu;
- c) na określonym terytorium, którego dotyczy będzie realizacja projektu.

Co do zasady, powyższe przesłanki posiadania potencjału społecznego powinny być spełnione łącznie.

W przypadku doświadczenia partnerów, to dopuszczalna jest sytuacja że partner zagraniczny nie posiada doświadczenia dotyczącego terytorium (Polska), natomiast trudno ocenić pozytywnie projekt, w której partner nie posiada doświadczenia dotyczącego obszaru wsparcia, ponieważ szczególnie w przypadku partnera zagranicznego chodzi o wypracowanie wspólnego/lub równoległego rozwiązania albo transfer/adaptację rozwiązania na polskie warunki. Co oznacza, że główną siłą i atutem partnera ponadnarodowego jest jego know how i wiedza na temat nowych sposobów rozwiązywania problemów, których dotyczy konkurs.

15. Koszty testowania rozwiązania – pytanie odnosi się do etapu 2 - testowanie wypracowanego rozwiązania na grupie docelowej projektu, z ewentualnym wsparciem partnera ponadnarodowego;

Podczas testowania nowego rozwiązania zakładamy, że trenerzy wewnętrzni (zatrudnieni w przedsiębiorstwie) lub trenerzy zewnętrzni będą prowadzić treningi /szkolenia wśród użytkowników. Czy wynagrodzenie dla trenera wewnętrznego lub trenera zewnętrznego w firmie testującej nowy model jest kosztem kwalifikowalnym?

Odpowiedź IOK:

Taki koszt zatrudnienia trenera wewnętrznego lub zewnętrznego dla użytkowników jest dopuszczalny, o ile zostanie w odpowiedni sposób uzasadniony, opisany i skalkulowany.

Taki wydatek należy wyjaśnić w uzasadnieniu pod budżetem, podać formę zaangażowania, sposób kalkulacji stawki dla trenera, wymagane kwalifikacje, zakres obowiązków, sposób wyboru itp.

Wydatek musi być powiązany z zadaniem, celowy i konieczny.

16. Czy tematyka konkursu, którą jest „wypracowanie i wdrożenie rozwiązań na rzecz utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym” obejmuje również kwestie związane z zakładaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej przez seniorów z grupy docelowej projektu ?

Odpowiedź IOK:

Należy zwrócić uwagę, że celem konkursu jest nie jest wspieranie zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej przez pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym.

Samo założenie działalności gospodarczej w oderwaniu od ścieżki zawodowej pracownika u jego aktualnego pracodawcy nie spowoduje, że ta osoba uzyska realne wsparcie i zachętę do pozostania na rynku pracy.

Rozwiązanie ma zostać przygotowane w oparciu o dwa modele, które są uzupełniające i mają na celu powiązanie pracownika i pracodawcy poprzez wypracowanie wspólnych form wsparcia.

Należy zwrócić uwagę na treść oraz wyjaśnienie **kryterium dostępu nr 8:**

Rozwiązanie wypracowane w projekcie zawiera następujące elementy:

- a) model utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym poprzez wsparcie przedsiębiorstw w przygotowaniu do utrzymania pracowników po osiągnięciu wieku emerytalnego w zatrudnieniu;**
- b) model przygotowania pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym do pozostania na rynku pracy.**

Ad a).

W ramach rozwiązania należy opracować model/program/metodę, które mają na celu wsparcie przedsiębiorstw w zatrudnieniu i ograniczeniu przechodzenia na emeryturę pracowników, którzy osiągną wiek przedemerytalny lub emerytalny. W ramach modelu przedsiębiorcy muszą uzyskać narzędzia, np.: w postaci strategii zarządzania wiekiem, programów przekwalifikowania pracowników, wymiany międzypokoleniowej, mentoringu, itp.

Ad b)

W ramach rozwiązania należy opracować model/program/metodę, które mają na celu wsparcie pracowników w pozostaniu na rynku pracy po osiągnięciu wieku przedemerytalnego lub emerytalnego u danego przedsiębiorcy. W ramach tego modelu pracownicy muszą uzyskać narzędzia wspierające ich w utrzymaniu się na rynku pracy po osiągnięciu wieku przedemerytalnego lub emerytalnego u danego przedsiębiorcy, np.: programów wsparcia, zastosowania bardziej elastycznych form zatrudnienia, wprowadzenia systemów doszkalających, itp.

Wydział Projektów Europejskiego Funduszu Społecznego
Centrum Projektów Europejskich
Kontakt: power@cpe.gov.pl