

Wsparcie społeczne w ramach Funduszy Europejskich

Warszawa 14.05.2019



OBSZARY WSPARCIA W RAMACH FUNDUSZY EUROPEJSKICH

- aktywizacja zawodowa
- edukacja formalna
- edukacja pozaformalna
- integracja społeczna

PODMIOTY OFERUJĄCE WSPARCIE:

- Instytucje rynku pracy
- NGO (stowarzyszenia i fundacje)
- Podmioty ekonomii społecznej
- Instytucje szkoleniowe
- Organy prowadzące – JST
- przedsiębiorcy

FORMY WSPARCIA:

- szkolenia i staże zawodowe
- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy
- wsparcie rodzin wielodzietnych, rodzin z osobami z niepełnosprawnościami i rodziców samotnie wychowujących dzieci
- pomoc dla dzieci i rodzin zagrożonych dysfunkcją
- programy deinstytucjonalizacji usług na rzecz dzieci i młodzieży
- wsparcie finansowe na samozatrudnienia



ODBIORCY WSPARCIA:

- osoby defaworyzowane na rynku pracy m.in. pow. 50 r.ż, z niepełnosprawnościami, kobiety
- osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo
- osoby o niskich kwalifikacjach
- więźniowie
- imigranci , reemigranci
- ubogie osoby pracujące
- osoby zagrożone ubóstwem oraz wykluczeniem społecznym

PROGRAMY WSPARCIA:

POWER: www.power.gov.pl

**REGIONALNE PROGRAMY OPERACYJNE (16):
[www.funduszeuropejskie.gov.pl/serwisy
programów](http://www.funduszeuropejskie.gov.pl/serwisy-programow)**

PROGRAMY WSPARCIA:

**PROGRAM OPERACYJNY
WIEDZA EDUKACJA
ROZWÓJ -
WWW.POWER.GOV.PL**

Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy

TYPY PROJEKTÓW

- kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami
- podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, do potrzeb rynku pracy poprzez wysokiej jakości szkolenia
- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego poprzez udział w stażach lub praktykach
- wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy
- niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia (AON)
- wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji)

GRUPA DOCELOWA

osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat : NEET, imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych

TYP BENEFICJENTA

publiczne służby zatrudnienia, Ochotnicze Hufce Pracy, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe

Działanie 2.6 Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych

TYPY PROJEKTÓW

- Wypracowanie i wdrożenie instrumentów, wspierających zatrudnienie i utrzymanie się na rynku pracy osób niepełnosprawnych
- Wypracowanie i upowszechnianie, we współpracy z partnerami społecznymi, modelu wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy
- Wypracowanie, przetestowanie, wdrożenie i upowszechnienie standardu usług asystenckich świadczonych na rzecz osób niepełnosprawnych przez osoby 50+
- Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji

GRUPA DOCELOWA

osoby z niepełnosprawnościami

TYP BENEFICJENTA

administracja rządowa i jej jednostki podległe oraz nadzorowane, jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, stowarzyszenia i związki jednostek samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe i inne podmioty ekonomii społecznej, jednostki naukowe, w tym instytuty badawcze, przedsiębiorcy, uczelnie i podmioty uczestniczące w kształceniu na poziomie wyższym, przedsiębiorcy



Działanie 2.7 Zwiększenie szans na zatrudnienie osób szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym

TYPY PROJEKTÓW

- Kompleksowe działania na rzecz poprawy wykształcenia i zatrudnienia członków społeczności romskiej, a także działania na rzecz likwidacji barier, które utrudniają zatrudnianie Romów i integrację ze społecznością większościową
- Kompleksowe działania na rzecz poprawy motywacji i zdolności do podjęcia zatrudnienia oraz funkcjonowania w społeczeństwie osób odbywających karę pozbawienia wolności, a także rozwój współpracy i partnerstwa w zakresie promocji zatrudniania tych osób

GRUPA DOCELOWA

członkowie społeczności romskiej; otoczenie społeczności romskiej ; osoby odbywające karę pozbawienia wolności, maksymalnie na dwa lata przed opuszczeniem jednostki penitencjarnej (również w związku z warunkowym przedterminowym zwolnieniem z odbycia reszty kary maksymalnie na 2 lata przed nabyciem uprawnień do warunkowego przedterminowego zwolnienia z odbycia reszty kary)

TYP BENEFICJENTA

administracja rządowa i jej jednostki podległe oraz nadzorowane, jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, stowarzyszenia i związki jednostek samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe i inne podmioty ekonomii społecznej, jednostki naukowe, w tym instytuty badawcze, przedsiębiorcy, Centralny Zarząd Służby Więziennej

Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym

TYPY PROJEKTÓW

- Wypracowanie i przetestowanie modelowych rozwiązań w zakresie sprawowania opieki wspierających aktywność zawodową i ograniczających ubóstwo
- Wypracowanie standardów i przeprowadzenie pilotaży w zakresie usług mieszkalnictwa wspomaganego dla osób o specyficznych potrzebach, z uwzględnieniem możliwości finansowania tych rozwiązań

GRUPA DOCELOWA

osoby niesamodzielne i osoby z niepełnosprawnościami

TYP BENEFICJENTA

jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, stowarzyszenia i związki jednostek samorządu terytorialnego, organizacje pozarządowe, podmioty ekonomii społecznej, uczelnie i podmioty uczestniczące w kształceniu na poziomie wyższym, przedsiębiorcy



Działanie 4.1 Innowacje społeczne

TYPY PROJEKTÓW

- Mikro-innowacje - inkubacja nowych załączkowych pomysłów, w tym ich opracowanie i rozwinięcie, oraz przetestowanie i upowszechnienie, a także podjęcie działań w zakresie włączenia do polityki i praktyk
- Makro-innowacje - opracowanie (o ile będzie to konieczne), przetestowanie, upowszechnienie i włączenie do polityki i praktyki nowych rozwiązań
- Skalowanie innowacji społecznych - dopracowanie (o ile będzie to konieczne) i zwiększenie wykorzystania nowych rozwiązań, stosowanych dotąd w ograniczonym zakresie lub o ograniczonym zasięgu

GRUPA DOCELOWA

Odbiorcy i użytkownicy nowych rozwiązań właściwi dla obszarów innowacji społecznych

TYP BENEFICJENTA

każdorazowo typ beneficjenta jest określany w kryteriach wyboru projektów dla poszczególnych konkursów



Działanie 4.2 Programy mobilności ponadnarodowej

TYPY PROJEKTÓW

- Programy mobilności ponadnarodowej ukierunkowane na aktywizację zawodową osób młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym (m.in. Erasmus +)
- Programy mobilności ponadnarodowej dla osób chcących podnieść swoje kompetencje lub kwalifikacje niezbędne do utrzymania lub podjęcia zatrudnienia

GRUPA DOCELOWA

Studenci, uczniowie, absolwenci kształcenia zawodowego, osoby młode wykluczone społecznie lub zagrożone wykluczeniem społecznym, indywidualne osoby chcące podnieść swoje kompetencje lub kwalifikacje w celu utrzymania lub podjęcia zatrudnienia

TYP BENEFICJENTA

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji, instytucje rynku pracy, instytucje pomocy i integracji społecznej, szkoły i placówki systemu oświaty, uczelnie, przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, jednostki naukowe, w tym instytuty badawcze

Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa

TYPY PROJEKTÓW

- wypracowanie nowych rozwiązań we współpracy z partnerem zagranicznym
- zainicjowanie współpracy ponadnarodowej ukierunkowanej na rozwiązywanie problemów z zakresu wsparcia EFS w szczególności aktywizacji zawodowej i społecznej, kształcenia przez całe życie i tworzenia oraz realizacji polityk publicznych

GRUPA DOCELOWA

grupy docelowe właściwe dla projektów współfinansowanych z EFS

TYP BENEFICJENTA

podmioty odpowiedzialne za kreowanie, realizację i monitorowanie polityk publicznych oraz kontrolę i nadzór nad tymi politykami, jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne, instytucje rynku pracy, instytucje pomocy i integracji społecznej, szkoły i placówki systemu oświaty, uczelnie, przedsiębiorstwa, organizacje pozarządowe, jednostki naukowe, w tym instytuty badawcze



**REGIONALNE PROGRAMY OPERACYJNE
WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO**
www.funduszedlamazowska.eu



Działanie 8.2 Aktywizacja zawodowa osób nieaktywnych zawodowo

TYPY PROJEKTÓW

- Diagnozowanie indywidualnej sytuacji uczestników projektów i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (w tym pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe)
- Podnoszenie, nabycie lub zmianę kwalifikacji kompetencji oraz ich lepsze dopasowanie do potrzeb rynku pracy
- Pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego
- Wspieranie mobilności geograficznej sfinansowaniu kosztów dojazdu lub zapewnieniu środków na zasiedlenie w formie dodatku relokacyjnego

GRUPA DOCELOWA

Osoby bierne zawodowo, niezarejestrowane w PUP w wieku 30 lat i więcej należące co najmniej do jednej z poniższych grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety

TYP BENEFICJENTA

Wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych), dużych przedsiębiorstw oraz PUP



Działanie 8.3 Ułatwianie powrotu do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3

TYPY PROJEKTÓW

- Tworzenie i funkcjonowanie nowych miejsc opieki nad dzieckiem do lat 3, w formie żłobków (m.in. przyzakładowych) lub klubów dziecięcych i opiekuna dziennego
- Świadczenie usługi w postaci pokrycia części lub całości kosztów związanych ze świadczeniem bieżących usług opieki nad dziećmi do lat 3 opłaty za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym, u dziennego opiekuna lub zatrudnienie niani

GRUPA DOCELOWA

osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo pozostające poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3 w tym osoby, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywają na urlopie wychowawczym, osoby pracujące, sprawujące opiekę nad dziećmi do lat 3 (niepełny wymiar czasu pracy)

TYP BENEFICJENTA

Gminy, osoby fizyczne – prowadzące działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych, osoby prawne, jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej



Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu

TYPY PROJEKTÓW

- Integracja osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym ukierunkowana na aktywizację społeczno-zawodową
- Wsparcie rodzin wielodzietnych, ubogich rodzin z dziećmi, rodzin z osobami starszymi, rodzin z osobami z niepełnosprawnościami oraz rodzin z innymi osobami niesamodzielnymi i rodziców samotnie wychowujących dzieci

GRUPA DOCELOWA

osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji, osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań, osoby spokrewnione lub niespokrewnione z osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym wspólnie zamieszkujące i gospodarujące

TYP BENEFICJENTA

Beneficjentami będą mogły być wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)



Poddziałanie 9.2.1 Zwiększenie dostępności usług społecznych

TYPY PROJEKTÓW

- Rozwój dziennych form wsparcia, usług społecznych oraz deinstytucjonalizacja usług społecznych na rzecz osób niesamodzielnych
- Pomoc dla dzieci i rodzin zagrożonych dysfunkcją (tworzenie i rozwój placówek wsparcia dziennego dla dzieci i młodzieży, kształcenie kandydatów na rodziny zastępcze, działania na rzecz rozwoju usług mieszkalnictwa wspomaganego poprzez zapewnienie dostępu do usług świadczonych w mieszkaniach chronionych)

GRUPA DOCELOWA

osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, otoczenie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

TYP BENEFICJENTA

Beneficjentami będą mogły być wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Poddziałanie 10.1.4 Edukacja przedszkolna

TYPY PROJEKTÓW

- tworzenie nowych miejsc wychowania przedszkolnego, w istniejących lub nowo utworzonych OWP, również specjalnych i integracyjnych
- rozszerzenie oferty OWP o dodatkowe zajęcia wyrównujące szanse edukacyjne dzieci w zakresie stwierdzonych deficytów
- wydłużenie godzin pracy OWP
- doskonalenie umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji nauczycieli OWP do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym, w szczególności z dziećmi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi oraz w zakresie współpracy nauczycieli z rodzicami

GRUPA DOCELOWA

nauczyciele i pracownicy pedagogiczni przedszkoli; dzieci w wieku przedszkolnym; oddziały przedszkolne w publicznych i niepublicznych szkołach podstawowych prowadzonych przez osoby prawne i fizyczne

TYP BENEFICJENTA

Beneficjentami będą mogły być wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Działanie 10.2 Upowszechnianie kompetencji kluczowych wśród osób dorosłych

TYPY PROJEKTÓW

- Szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych zakończone procesem formalnego potwierdzania i certyfikacji nabytych kwalifikacji

GRUPA DOCELOWA

Osoby w wieku **od 25 r.ż.**, z własnej inicjatywy zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności oraz kompetencji cyfrowych oraz językowych, w szczególności osoby z grup najbardziej potrzebujących, np. o niskich kwalifikacjach, osoby w wieku 50 lat i powyżej

TYP BENEFICJENTA

Beneficjentami będą mogły być wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)



Poddziałnie 10.3.4 Kształcenie oraz doskonalenie zawodowe osób dorosłych

TYPY PROJEKTÓW

- Podnoszenie kompetencji oraz kwalifikacji zawodowych przez osoby dorosłe zainteresowane z własnej inicjatywy ich zdobyciem, uzupełnieniem lub podnoszeniem kwalifikacji zawodowych poprzez realizację szkolnych form kształcenia ustawicznego zawodowego albo pozaszkolnych form kształcenia ustawicznego

GRUPA DOCELOWA

osoby w wieku dorosłym, **od 18 r.ż.**, zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego, podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia

TYP BENEFICJENTA

Beneficjentami będą mogły być wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)



WARUNKI I PROCEDURY UDZIELANIA WSPARCIA:

- wsparcie oferowane uczestnikom w ramach projektu obejmuje instrumenty i usługi rynku pracy wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub inne działania zatrudnieniowe, które przyczyniają się do aktywizacji zawodowej i/lub poprawy sytuacji danej osoby na rynku pracy
- w ramach realizowanych projektów jest każdorazowo zapewniona przejrzystość procesu rekrutacji oraz warunków realizacji poszczególnych form wsparcia
- każdy z uczestników projektu otrzymuje ofertę wsparcia, obejmującą takie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia



FORMY WSPARCIA:

SZKOLENIA:

- są zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami rynku pracy
- usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej
- efektem szkolenia będzie nabycie kwalifikacji lub kompetencji (konkretnych efektów uczenia się uzyskiwanych w toku szkolenia) potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), który powinien zawierać informacje na temat uzyskanych przez uczestnika efektów uczenia się
- weryfikacja nabytych kwalifikacji lub kompetencji poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu)
- osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe, które miesięcznie wynosi 120%, jeżeli miesięczna liczba godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin
- osobom uczestniczącym w szkoleniu, w trakcie jego trwania, można pokryć koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami zależnymi w wysokości wynikającej z wniosku o dofinansowanie



FORMY WSPARCIA:

STAŻE:

- staż odbywa się **na podstawie pisemnej umowy**, której stroną jest co najmniej stażysta oraz podmiot przyjmujący na staż
- zadania w ramach stażu są wykonywane zgodnie z **programem stażu**
- stażysta wykonuje swoje obowiązki pod nadzorem opiekuna stażu
- po zakończeniu stażu jest opracowywana ocena, uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu
- staż trwa nie dłużej niż **6 miesięcy** kalendarzowych
- w okresie odbywania stażu stażyście przysługuje **stypendium stażowe**, które miesięcznie wynosi 120% zasiłku, jeżeli miesięczna liczba godzin stażu wynosi nie mniej niż 160 godzin miesięcznie
- stażyści w okresie odbywania stażu podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, jeśli nie mają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych
- osobom uczestniczącym w stażu, w okresie jego trwania, można pokryć koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami zależnymi w wysokości wynikającej z wniosku o dofinansowanie



FORMY WSPARCIA:

ZATRUDNIENIE WSPOMAGANE:

- w przypadku zdiagnozowania potrzeb osoby z niepełnosprawnościami zapewniane jest wsparcie trenera pracy realizującego działania w zakresie zatrudnienia wspomaganego
- zadania w zakresie zatrudnienia wspomaganego są realizowane przez trenera pracy
- wymiar czasu pracy i okres zatrudnienia trenera pracy powinien wynikać z indywidualnych potrzeb osób z niepełnosprawnościami, przy czym okres zatrudnienia trenera pracy nie może być dłuższy niż 24 miesiące



FORMY WSPARCIA:

WSPARCIE MOBILNOŚCI GEOGRAFICZNEJ:

- sfinansowanie kosztów dojazdu czy zapewnienie środków na zasiedlenie w formie dodatku relokacyjnego
- dodatek relokacyjny przeznaczony na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy, wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie
- maksymalna wysokość dodatku relokacyjnego jest nie wyższa niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę
- odległość od miejsca stałego zamieszkania do miejsca podjęcia zatrudnienia lub miejsca prowadzenia działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tego miejsca i powrotu do miejsca stałego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie
- osoba będzie pozostawała w zatrudnieniu przez okres co najmniej 6 miesięcy od dnia powstania stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej



FORMY WSPARCIA:

WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI:

- wsparcie zwrotne oraz wsparcie bezzwrotne, którego maksymalna kwota wsparcia nie przekracza 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia za pracę w regionie
- uczestnik projektu złożył oświadczenie o niekorzystaniu równoległe z innymi środkami publicznymi
- obowiązkowym elementem rekrutacji do projektu jest rozmowa z doradcą zawodowym, której celem jest weryfikacja predyspozycji do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej
- wsparcie nie jest udzielane osobom, które posiadały wpis do CEIDG, były zarejestrowane jako przedsiębiorcy w KRS lub prowadziły działalność gospodarczą na podstawie odrębnych przepisów w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu
- wsparcie finansowe bezzwrotne na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej może być uzupełnione w ramach projektu o wsparcie pomostowe (usługi doradcze lub wsparcie finansowe 6 do 12 miesięcy)
- działalność gospodarcza rozpoczęta w ramach projektu jest prowadzona co najmniej przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej (do okresu prowadzenia działalności gospodarczej zalicza się przerwy w jej prowadzeniu z powodu choroby lub korzystania ze świadczenia rehabilitacyjnego)



REALIZOWANE PROJEKTY:

BAZA USŁUG ROZWOJOWYCH (Działanie 2.3 Zapewnienie jakości i dostępności usług rozwojowych świadczonych na rzecz przedsiębiorstw i pracowników – POWER)

- dofinansowanie podnoszenia kompetencji zawodowych osób pracujących (pracujących w MŚP – mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach)
- internetowa baza, w której można zapoznać się z aktualnie dostępnymi „usługami rozwojowymi”, czyli szkoleniami i kursami, ale także ofertą studiów podyplomowych, doradztwa, mentoringu czy coachingu. Baza dostępna jest na stronie:

<https://uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>

- o dofinansowanie usługi rozwojowej może wystąpić przedsiębiorca (z sektora MŚP – mikro, mały lub średni przedsiębiorca) chcący podwyższyć kwalifikacje zawodowe swoich pracowników lub swoje. Dofinansowanie można wykorzystywać wyłącznie na usługę figurującą w Bazie.

Wyszukiwarkę wsparcia dla poszczególnych województw można znaleźć na stronie:

<http://serwis-uslugirozwojowe.parp.gov.pl/>.

- **W województwie mazowieckim i pomorskim nie ma możliwości skorzystania z dofinansowania na udział w szkoleniach w ramach tego systemu!**



REALIZOWANE PROJEKTY:

POŻYCZKA NA KSZTAŁCENIE (Działanie 4.1 Innowacje społeczne – POWER)

- innowacyjny, pilotażowy fundusz pożyczkowy realizowany przez Fundację Fundusz Współpracy w partnerstwie z Agencją Rozwoju Regionalnego w Starachowicach (lider projektu)
- **program nieoprocentowanych pożyczek do 100 tys. zł na szkolenia, studia, kursy lub jakąkolwiek inną formę edukacji** (z wyjątkiem studiów I-III stopnia)- bez żadnych opłat, z możliwością umorzenia 1/4 wartości całej kwoty
- działania mogą być oferowane zarówno przez krajowe jak i zagraniczne podmioty, a czas ich trwania nie może przekroczyć 2 lat
- **minimalna liczba rat/długość spłaty to 12 miesięcy, maksymalna to 36 miesięcy**
- Więcej informacji o projekcie: <http://inwestujwrozwoj.pl/>

REALIZOWANE PROJEKTY:

OPEN(Działanie 4.1 Innowacje społeczne – POWER)

- Program wdrażany jest przez suwalską Fundację Rozwoju Przedsiębiorczości (w zakresie udzielania pożyczek), firmę doradczą PAG Uniconsult oraz Stowarzyszenie Organizatorów Ośrodków Innowacji i Przedsiębiorczości w Polsce
- Źródki finansowe mogą zostać przeznaczone na studia podyplomowe, kursy, szkolenia oraz inne formy kształcenia osób dorosłych (za wyjątkiem studiów I, II i III stopnia), trwające nie dłużej niż 24 miesiące
- Minimalna liczba rat/długość spłaty pożyczki nie jest określona, natomiast **maksymalna – 60 miesięcy**
- Po zakończeniu kształcenia 15% wartości pożyczki jest umarżane a dodatkowo, po spełnieniu określonych warunków, poziom umorzenia może wzrosnąć nawet do 25%.

Więcej informacji o projekcie: <https://open.frp.pl/>



REALIZOWANE PROJEKTY:

PROGRAMATOR(Działanie 4.1 Innowacje społeczne – POWER)

- jeden uczestnik może otrzymać tylko jeden raz pomoc zwrotną,
- **pomoc zwrotna udzielana jest na całościowe wsparcie trwające maksymalnie 12 miesięcy,**
- pomoc zwrotna **nie jest oprocentowana,**
- maksymalna wartość **pomocy zwrotnej wynosi 18 000 zł,**
- **umorzenie może dotyczyć do 100% wartości pomocy zwrotnej** w przypadku, jeśli uczestnik w ciągu 6 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie podejmie pracę na stanowisku zbieżnym z zakresem programu nabycia kompetencji (umowa o pracę, umowa cywilnoprawna, samozatrudnienie), z uwzględnieniem przypadków wystąpienia siły wyższej,
- **umorzenie może dotyczyć do 25% wartości pomocy zwrotnej** w przypadku ukończenia przez uczestnika całościowego wsparcia, zgodnie ze ścieżką wsparcia,

Uczestnikami projektu mogą być

- osoby dorosłe, które:
- posiadają minimum wykształcenie średnie;
- nie posiadają wyższego wykształcenia informatycznego i nie kształcą się na kierunku informatycznym;
- nie posiadają doświadczenia zawodowego w działalności związanej z oprogramowaniem i doradztwem w zakresie informatyki (w ciągu ostatnich 3 lat przed przystąpieniem do projektu);
- ukończyły „szkolenie próbne” z zakresu programowania przed udzieleniem pomocy zwrotnej.

Wsparcie będzie realizowane przez **Towarzystwo Inwestycji Społeczno-Ekonomicznych SA: www.tise.pl**



PRZYKŁADOWE PROJEKTY:

Działanie 8.3 RPO WM

Tytuł projektu: Przyjazny żłobek partnerem w opiece nad dzieckiem dla pracującego rodzica

Opis: Projekt wdraża kompleksowe rozwiązanie w dziedzinie opieki na dzieckiem do lat 3 poprzez zwiększenie dostępności zinstytucjonalizowanych form opieki. Proj zakłada utworzenie 2żł w mst Wwie(woj.maz.)w Dz.Praga Płd. ul. Szkoły Orłąt oraz w Dz.Żoliborz ul. Rydygiera dla łącznie 250 dzieci oraz utworzenie 53 miejsc pracy (18 dla os bezrobotnych i biernych zawodowo) Czas realizacji proj obejmuje funkcjonowanie żł ul. Rydygiera 09.2017-08.2019 i żł ul. Szkoły Orłąt 12.2017-11.2019 oraz działania przyg. (6m-cy od 06.2017) służące organizacji bazy lokalowej niezbędnej do uruchomienia żł i rozpoczęcie cyklu szkoleń dla nowych pracowników. Celem głównym proj jest ułatwienie 250 os (10M, 4 os. niepełnosprawnych) powrotu lub wejścia na rynek pracy poprzez zapewnienie dzieciom opieki w żł . Grupą docelową proj jest 250 os w tym 138 powracających na rynek pracy (2M 3os niepełnospr) oraz 112 pozostających bez zatrudnienia (8M 1os niepełnospr

Organizator: MIASTO STOŁECZNE WARSZAWA/ZESPÓŁ ŻŁOBKÓW M.ST. WARSZAWY

Okres realizacji: 01.06.2017-30.11.2019



PRZYKŁADOWE PROJEKTY:

Działanie 9.1 RPO WM

Tytuł projektu: Aktywna integracja w Powiecie Ciechanowskim

Opis: Celem projektu jest zaktywizowane społeczno - zawodowe 100 rodzin zagrożonych wykluczeniem

W ramach projektu planowane są następujące formy wsparcia: - usługi pracownika socjalnego; - spotkania profilaktyczne ze specjalistami; - 2 wyjazdy kulturalne; - 2 spotkania wigilijne dla rodzin; - utworzenie Edukacyjnego Punktu Wspomagania dla dzieci uczestników projektu; - zorganizowanie półkolonii i kolonii; - wyjazd edukacyjno - terapeutyczny dla 96 osób; - utworzenie punktu interwencji prawno - socjalnej; - warsztaty "Akademia Świadomego Rodzica"; - budowanie poczucia własnej wartości "Odkryj swój potencjał zawodowy i osobisty"; - warsztaty aktywności zawodowej "Bądź skuteczny w poszukiwaniu pracy"; - indywidualne porady Specjalisty ds. rozwoju zawodowego w przygotowaniu do podjęcia zatrudnienia poprzez pomoc w napisaniu CV, porad jak prowadzić rozmowę z pracodawcą; - kurs Pierwszej Pomocy Przedmedycznej; - kurs Prawa Jazdy kat. B; - szkolenia zawodowe zgodnie z predyspozycjami i zainteresowaniami; - staże zawodowe i usługi Specjalisty ds. rozwoju zawodowego; - zapewnienie pomocy finansowej w ramach Funduszu Interwencji Kryzysowej.

W efekcie projektu z grona 100 osób nieaktywnych zawodowo co najmniej 22 osoby podejmą pracę, a 40 osób z tej grupy gotowych będzie do poszukiwania i podjęcia pracy.

Organizator: PCK w Ciechanowie

Okres realizacji: 01.09.2017-31.08.2019



Źródła informacji o Funduszach Europejskich:

www.funduszeuropejskie.gov.pl

www.power.gov.pl

www.efs.mrpips.gov.pl

www.funduszedlamazowska.eu