



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Mazowsze.
serce Polski

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Warszawa, sierpień 2018 r.





Co to jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy?

Krajowy Fundusz Szkoleniowy adresowany jest zarówno do pracodawców jak i pracowników, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań gospodarki. O dofinansowanie kosztów kształcenia mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, tj. każda jednostka organizacyjna, nawet nie posiadająca osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Środkami na wsparcie kształcenia ustawicznego dysponują powiatowe urzędy pracy, właściwe ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.



Jakie działania mogą być sfinansowane w firmie?

Powiatowe urzędy pracy mogą sfinansować środkami KFS działania obejmujące kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,



Kto może ubiegać się o środki z KFS?

Każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika, może wystąpić o dofinansowanie szkoleń. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także, czy jest to praca na pełen czy część etatu.

W roku 2018 r. środki KFS są przeznaczane na wsparcie kształcenia ustawicznego:

- 1) w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.



Kto może ubiegać się o środki z KFS?

Ponadto MRPiPS dysponuje tzw. Rezerwą KFS, która może zostać uruchomiona, na wniosek PUP. Priorytety wydatkowania Rezerwy KFS:

- 1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Pracodawca jako osoba pracująca również może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Wybór instytucji edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do decyzji pracodawcy.



Jaka jest wysokość dofinansowania?

Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, mogą być przyznane środki z KFS na sfinansowanie kosztów, kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw* w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Aktualna wartość przeciętnego wynagrodzenia publikowana jest na stronach Głównego Urzędu Statystycznego: www.stat.gov.pl

** Mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln. EUR, zgodnie z załącznikiem nr I do rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3).*



Forma pomocy

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowi pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.



Jak ubiegać się o dofinansowanie z KFS?

- pracodawca wypełnia wniosek w formie papierowej lub elektronicznej (w tym przypadku wniosek musi posiadać tzw. bezpieczny podpis elektroniczny),
- wniosek należy złożyć w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce prowadzenia działalności gospodarczej,
- powiatowy urząd pracy ma 30 dni na rozpatrzenie wniosku i udzielenie odpowiedzi,
- w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku, z pracodawcą zostaje zawarta umowa,
- pracodawca zawiera z pracownikiem umowę określającą prawa i obowiązki stron. Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów. Pracodawca ma natomiast obowiązek zwrócić pobrane na ten cel środki KFS.



Jaka jest procedura rozpatrywania wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego?

Starosta rozpatruje wnioski pracodawców zgodnie z kolejnością ich wpływu. W terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku informuje pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku - podpisuje umowy z pracodawcami, prowadzi obsługę umów i kontroluje ich realizację.

W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku pracodawcy, starosta uzasadnia odmowę. Jeśli wniosek pracodawcy jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny starosta wyznacza pracodawcy co najmniej 7-dniowy termin na uzupełnienie wniosku.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Mazowsze.
serce Polski

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE MOŻNA UZYSKAĆ W KAŻDYM POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY NA TERENIE WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO.

Na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w zakładce *Krajowy Fundusz Szkoleniowy* dostępne są aktualności oraz podstawowe informacje dotyczące KFS.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Mazowsze.
serce Polski

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Ciołka 10a, 01-402 Warszawa
tel. (22) 532 22 55/57/81
e-mail: kfs@wup.mazowsze.pl

www.wupwarszawa.praca.gov.pl → zakładka KFS

