

**Lista projektów, które pozytywnie przeszły ocenę formalną w konkursie nr POWR.04.03.00-IP.07-00-001/15
na projekty z komponentem ponadnarodowym poza Common Framework ogłoszonym w ramach IV Osi priorytetowej PO WER**

Lp.	Wnioskodawca	Tytuł projektu
1	4EDU Anna Potoka	Wirtualne drzwi na świat
2	Agencja Rozwoju Innowacji SA	Aktywni 50-letni. Obudź potencjał swojej firmy!
3	Agencja Rozwoju Innowacji SA	Mentor - Tutor - Trener - kompleksowy program kształcenia osób dorosłych
4	Agencja Rozwoju Regionu Kutnowskiego Spółka Akcyjna	Aktywne zawodowo 50+. Kompleksowe wsparcie aktywności zawodowej kobiet 50+ pozostających bez zatrudnienia (Professionally active women 50+. Comprehensive support of professional activity of the 50+ women)
5	American Systems sp. z o.o.	EDUKACJA dla PRACY - popytowy model planowania i wsparcia realizacji ścieżek edukacyjnych opartych na wycenie życiorysów zawodowych
6	BD Center sp z o.o.	Współpraca międzysektorowa na rzecz godzenia życia zawodowego i rodzinnego w oparciu o modele współpracy i narzędzia z Wielkiej Brytanii
7	Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr	NAWIGACJA 50 PLUS - interdyscyplinarny model zapewniania warunków do pracy osobom po 50. roku życia w mikro, małych i średnich firmach
8	Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr	TRIADA EDUKACYJNA- model diagnozowania, opisywania oraz niwelowania luki kompetencyjnej absolwentów szkół zawodowych w oparciu o trialny system kształcenia TSK
9	BlitzProject Group Tomasz Byzia	Aktywizacja jest kobietą - program zawodowego wsparcia kobiet na obecnym rynku pracy
10	BlitzProject Group Tomasz Byzia	Certyfikuj swoją przyszłość automatycznie - walidacja kompetencji nieformalnych i pozaformalnych
11	Buska Lokalna Grupa Działania "Słoneczny Lider"	Znowu aktywni 50+ - Nowy model wsparcia osób 50plus
12	Bydgoski Klaster Przemysłowy	ZAWODOWCY - innowacyjny model kooperacji szkół zawodowych i pracodawców
13	Bydgoski Zakład Doskonalenia Zawodowego Stowarzyszenie Oświatowo-Techniczne	Nowe możliwości - lepsze perspektywy. Interaktywny system wzmocnienia procesu uczenia się przez całe życie
14	CDG PRO sp. z o.o.	Wirtualna Przestrzeń Edukacyjna – budowanie kultury wiedzy i kształcenia przez całe życie
15	Centrum Edukacji Doradztwa i Rozwoju CEDR sp. z o.o.	Aktywizacja zawodowa osób uzależnionych
16	Centrum Finansowo-Szkoleniowe UNION sp. z o.o.	PES-tka, Testuj, kreuj, aplikuj - Innowacja kluczem do sukcesu
17	Centrum Kształcenia Specjalistycznego Polskiej Korporacji Biznesu POLBI sp. z o.o.	Doświadczenie, wiedza, praca
18	Centrum Kształcenia Specjalistycznego Polskiej Korporacji Biznesu POLBI sp. z o.o.	Powrót do pracy
19	Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich	Nauka przez całe życie. Dobry pracownik - skuteczne działanie
20	Centrum Wspierania Biznesu sp. z o.o.	Aktywność - Mobilność - Przyszłość
21	CERTES sp. z o.o.	Innowacyjne zarządzanie wiekiem
22	Deinde sp. z o.o.	Ponadnarodowa współpraca na rzecz uczenia się przez całe życie
23	DMP Group sp. z o.o.	E-doradca drogą do zmniejszenia bezrobocia wśród młodych osób
24	Dobre kadry sp. z o.o.	DEAF WORK. Model zwiększenia dostępu do zatrudnienia Głuchych
25	Dobre kadry sp. z o.o.	Inwestuj w siebie - nigdy nie jest za późno. Model zwiększenia dostępu osób 50+ do różnych form uczenia przez całe życie
26	Dolnośląscy Pracodawcy	ACTIVE AGEIG - Transfer włoskich rozwiązań na grunt polski

Lp.	Wnioskodawca	Tytuł projektu
27	EDU Research Polska sp. z o.o.	Family balance coaching - psychospołeczne wsparcie rodzin poszukujących balansu między życiem zawodowym i rodzinnym
28	Elbląska Rada Konsultacyjna Osób Niepełnosprawnych	50+ Zdrowie i Rozwój w Pracy
29	Elektroszkolenia sp. z o.o.	Bilet do przyszłości
30	EURO-CAPITAL Doradztwo Gospodarcze Piotr Sibilski	WINNET POLSKA - aktywizacja zawodowa kobiet z wykorzystaniem modelu WRC
31	"Europejskie Centrum Edukacyjne - Europäisches Bildungszentrum" sp. z o.o.	Pakt na 50 z plusem
32	EVACO sp. z o.o.	Inspiracje dla nowoczesnego kształcenia
33	EXPLO Barbara Ochman Wiktor Siegel Spółka Jawna	exploH3 - Trój-hybrydowy model diagnostyczno-edukacyjno-warsztatowy do kształcenia ustawicznego dorosłych
34	EXPLO Barbara Ochman Wiktor Siegel Spółka Jawna	Holistyczny model explo50+ wsparcia dla pracowników powyżej 50. roku życia zatrudnionych w mikro, małych i średnich przedsiębiorstwach
35	Fundacja "Fundusz Inicjatyw"	Współpraca ponadnarodowa na rzecz aktywizacji zawodowej kobiet
36	Fundacja "Krzyżowa" dla Porozumienia Europejskiego	Aktywne centra - model aktywizacji i integracji osób pozostających bez pracy z grupy: długotrwale bezrobotni, kobiety, 50 plus
37	Fundacja "Krzyżowa" dla Porozumienia Europejskiego	Zagraj i wygraj - rozwiązanie na rzecz zwiększenia możliwości zatrudnienia uczniów systemu kształcenia zawodowego
38	Fundacja Bariera	Aktywni i zmotywowani w pracy bez barier
39	Fundacja Bariera	Pierwszy krok na rynku pracy - aktywizacja zawodowa dla osób niepełnosprawnych
40	Fundacja Centrum Inicjatyw Lokalnych	Ku karierze zawodowej - nowy model współpracy szkół z pracodawcami
41	Fundacja Edukacji Europejskiej	Młodzi nieGniewni - zwiększenie możliwości zatrudnienia młodych opuszczających ośrodki wychowawcze, ośrodki socjoterapii, zakłady i pieczę zastępczą poprzez wypracowanie, testowanie i wdrożenie nowego rozwiązania we współpracy z partnerem ponadnarodowym
42	Fundacja Forum Inicjatyw Rozwojowych	Franczyza społeczna + usługi społeczne - nowa metodologia współpracy przedsiębiorstw społecznych i samorządów lokalnych
43	Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych	społeczny.biz - system aktywizacji zawodowej w ramach centrum wsparcia przedsiębiorczości społecznie odpowiedzialnej
44	Fundacja Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych	zlecam.es - model odpowiedzialnego zamawiania usług społecznie użytecznych
45	Fundacja Inspirator	SHARECOM - innowacyjne narzędzie stymulujące kooperacje społeczne osób młodych. Temat 1: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
46	Fundacja Instytut Nauk Społecznych i Ekonomicznych	E-Model aktywizacji nieuczącej się i niepracującej młodzieży w wieku 15-29, realizowany przy udziale partnera zagranicznego
47	Fundacja Polskiej Akademii Nauk w Lublinie	Qualities for Future
48	Fundacja Polskiej Akademii Nauk w Lublinie	STEP BY STEP
49	Fundacja Praca i Kariera	Od innowacji do kariery
50	Fundacja Rozwoju Kompetencji i Przedsiębiorczości PROAKTYWNI	Praktyczna szkoła zawodu
51	Fundacja Rozwoju KUL	Sonata form two instruments - Family and Work
52	Fundacja Rozwoju Nauki i Przedsiębiorczości	ReadyToWork! - model triateralnego systemu kształcenia zawodowego

Lp.	Wnioskodawca	Tytuł projektu
53	Fundacja Rozwoju Regionalnego VIRIBUS UNITIS	Working deaf support system MIGAM
54	Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Kompetentnego	Tester kompetencji
55	Fundacja Szkoła Liderów	Tutoring, counseling, networking - nowatorskie formy zwiększania szans kobiet na rynku pracy
56	Fundacja Wspierania Rozwoju Społecznego "LEONARDO"	Nowy Zawód: Ekspert przez doświadczenie ("EX-IN")
57	Fundacja "Merkury"	Ekosystem usług społecznych
58	Globalnet sp. z o.o.	Nowe metody aktywizacji młodzieży NEET - podejście belgijskie
59	Grupa Clue Michał Wawrzyniak	Wypracowanie i wdrożenie rozwiązań "Innovative Work Balance Tools" z wykorzystaniem mechanizmów trwałej współpracy międzysektorowej: pracodawca - instytucja rynku pracy i międzynarodowej: Polsko-Portugalskiej
60	Grupa Doradcza Projekt sp. z o.o.	CERTYFIKAT DOŚWIADCZENIA - model usług aktywizacyjnych dla osób nieaktywnych zawodowo w wieku powyżej 50 roku życia
61	Grupa Kapitałowa " Business Consulting Group" sp. z o.o.	European VET Alliance
62	H-consulting Wojciech Hołowacz	Radość z uczenia się
63	Innovo Innowacje w Biznesie sp. z o.o.	Zawodowe nauczanie
64	Inspire Consulting sp. z o.o.	Własna firma szansą dla młodych
65	Instytut Edukacji Komputerowej Alicja Bąk	Razem na rzecz integracji społecznej i zawodowej - tworzenie modelu wsparcia osób defaworyzowanych na rynku pracy
66	Instytut Rozwoju i Innowacji Euro-Konsult sp. z o.o.	Akademia Kooperacji
67	Instytut Wiedzy i Kompetencji	Gdynia kształci europejsko
68	Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informatycznych InBIT sp. z o.o.	Coach Kariery. Career Coach
69	Inter IT sp. z o.o.	beCERTIFIED
70	International Project Management Association Polska	SIŁA WIEDZY - MENEDŻEROWIE 50 +
71	Izabela Tokarska DEA Konsulting	Kompas NEET- mapowanie procesów wsparcia osób w wieku 15-29 lat
72	Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku	RÓWNOWAGA dla PRACY - nowe rozwiązania w zakresie godzenia życia zawodowego i rodzinnego z uwzględnieniem problematyki "sandwich generation"
73	Jerzy Pocica "Sokrates" Akademia Rozwoju	Rola dziecka w życiu rodzica - Aktywny Rodzic
74	Kancelaria Prawa Podatkowego Factor Fila i Wspólnicy sp. z o.o.	Rekrutacja bez uprzedzeń
75	Kancelaria Biegłego Rewidenta SPEKTRUM Iwona Lewandowska	Model aktywizacji zawodowej kobiet 50+
76	Leader School Katarzyna Rojkowska	Nowe kwalifikacje
77	Małopolskie Centrum Doskonalenia Nauczycieli	Zastosowanie metody Autonomie in der Arbeit w nauczaniu przedmiotów zawodowych drogą do zwiększenia zdolności zatrudnienia uczniów szkół o profilu budowlanym
78	MGG Conferences sp. z o.o.	MOOC - efektywne kształcenie ustawiczne
79	Nawigator Doradztwo Gospodarcze Sławomir Kośmicki	Od Inspiracji do Innowacji. Zarządzanie w Agrobiznesie

Lp.	Wnioskodawca	Tytuł projektu
80	Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.	SZKOŁA DIALOGU - rola Partnerów Społecznych w systemie edukacji osób dorosłych
81	Ogólnopolski Związek Zawodowy Górnictwa Naftowego i Gazownictwa	Mam zmianę! - wypracowanie modelu uczenia się przez całe życie
82	Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych	Zintegrowani z rynkiem pracy - Program na rzecz aktywności zawodowej młodzieży NEET
83	Ośrodek Ewaluacji	Czego potrzebuje nasza społeczność? Zbadajmy to!
84	Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Bydgoszczy	Mapa Międzysektorowych Połączeń na rzecz godzenia ról zawodowych i życia rodzinnego
85	Polsko-Japońska Akademia Technik Komputerowych	I-Mooc dla Centrów Kształcenia Ustawicznego i Zawodowego - nowy model motywowania do kształcenia przez całe życie opracowany w partnerstwie ponadnarodowym (i-MOOC)
86	Powiat Policki	Stworzenie modelu kształcenia zawodowego na pograniczu na bazie polsko-niemieckiej internetowej platformy edukacyjnej
87	Powiat Rawski/ Zespół Szkół - Centrum Edukacji Zawodowej i Ustawicznej im. Mikołaja Kopernika w Rawie Mazowieckiej	Aktywna szkoła - aktywny pracodawca
88	Powiat Sejneński/Zespół Szkół Ogólnokształcących w Sejnach	Stazuj.eu
89	Premium Technology Polska sp. z o.o. sp. k.	Certyfikacja praktycznych kompetencji zarządzania projektami
90	Profutura s. c. Monika Nowakowska-Twaróg, Mikołaj Nowakowski	Zarządzanie wiekiem w MŚP z wykorzystaniem mentoringu
91	Provocare - Instytut Komunikacji Proaktywnej	Prowokowanie zmiany i rozwoju w grupie 50+ - wykorzystanie metod prowokacyjnych w utrzymaniu aktywności zawodowej pracowników 50+
92	Prywatne Przedsiębiorstwo Obsługi Regionów Zdzisław Kochanowicz	Barometr Konkurencyjności
93	Rada OPZZ Województwa Małopolskiego	(nie) PEŁNOSPRAWNI! - adaptacja zawodowa niepełnosprawnych osób młodych
94	Region Warmińsko-Mazurski NSZZ "Solidarność"	Wypracowanie innowacyjnego modelu utrzymania zatrudnienia osób w wieku 50+, w procesie współpracy i wzajemnego uczenia się organizacji związkowych, pracodawców i instytucji rynku pracy z wykorzystaniem doświadczeń partnera ponadnarodowego
95	Regionalna Izba Gospodarcza Pomorza	mACTIVE_50+
96	Semper Avanti	Kształcenie zawodowe z przyszłością
97	Sławomir Anioł FadoS	e-Akademia kompetencji kluczowych i społecznych
98	Stowarzyszenie "Inicjatywa Samorządowa Razem"	Skazani na samodzielność
99	Stowarzyszenie "Jak nie my to kto"	Współpraca ponadnarodowa na rzecz młodzieży NEET
100	Stowarzyszenie "Od-Do"	NEET-DDA - nowa perspektywa, nowe możliwości
101	Stowarzyszenie Agencja Ekorozwoju - Zielone Płuca Polski	Green jobs - good jobs
102	Stowarzyszenie Aktywne Kobiety	Flexi praca - Konsultant rodzinny wspiera pracujących rodziców
103	Stowarzyszenie Aktywnego Wspierania Gospodarki	Uniwersytet zawodowy - aktywizacja edukacyjna ludzi dorosłych
104	Stowarzyszenie Centrum Promocji i Rozwoju Inicjatyw Obywatelskich PISOP	"MUZG - Model Usług Zleczanych w Gminie"
105	Stowarzyszenie Centrum Wspierania Aktywności Lokalnej CAL	Solidarity everyday - usługi wsparcia sąsiedzkiego

Lp.	Wnioskodawca	Tytuł projektu
106	Stowarzyszenie Centrum Wspierania Przedsiębiorczości	Przyszłość zawodowa dla aktywnych i mobilnych
107	Stowarzyszenie dla Dzieci i Młodzieży SZANSA	Model współpracy jednostek samorządu terytorialnego z podmiotami ekonomii społecznej w zakresie świadczenia usług publicznych
108	Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU	Godzenie ról zawodowych i życia rodzinnego - standardy dla firm i instytucji rynku pracy (Work Life Balance standards)
109	Stowarzyszenie Dorośli Dzieciom	Trampolina przyszłości - innowacyjny model edukacji ustawicznej
110	Stowarzyszenie Forum Przedsiębiorczych	Bez barier - model współpracy międzysektorowej na rzecz rozwoju zawodowego i rodzinnego
111	Stowarzyszenie Inicjatyw Samorządowych	Modelowa partycypacja i partnerstwo samorządu terytorialnego i podmiotów ekonomii społecznej w usługach publicznych - fuzja działań krajowych z wykorzystaniem włoskich doświadczeń
112	Stowarzyszenie Instytut Nowych Technologii	Innowacyjność kluczem do sukcesu w każdym wieku
113	Stowarzyszenie Instytut Zachodni	Zarządzanie aktywnością zawodową pracowników 50+
114	Stowarzyszenie Katolicki Ruch Antynarkotyczny KARAN	Audyt równowagi między pracą a życiem rodzinnym - wspieranie godzenia aktywności zawodowych i życia rodzinnego w lokalnych partnerstwach międzysektorowych
115	Stowarzyszenie Kulturalno-Społeczne Romów "Centrum Kultury Romów w Polsce"	Adaptacja rozwiązań włoskich w zakresie aktywizacji zawodowej Romów w Polsce
116	Stowarzyszenie Kulturalno-Społeczne Romów "Centrum Kultury Romów w Polsce"	Interkulturowy doradca kariery
117	Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Powiatu Kolbuszowskiego "NIL"	Virtual Coach & Advisor - efekt współpracy polsko-maltańskiej
118	Stowarzyszenie na Rzecz Spółdzielni Socjalnych	Społecznie przede wszystkim! Usługi społeczne w rękach podmiotów ekonomii społecznej - efektywne mechanizmy zlecania na bazie doświadczeń zagranicznych jednostek samorządu terytorialnego
119	Stowarzyszenie Nasza Inicjatywa	ERGO POWER - Program Kompleksowego Wsparcia w obszarze aktywizacji edukacyjno-zawodowej oraz integracji społecznej osób młodych z grupy NEET ze zdiagnozowaną chorobą psychiczną lub zaburzeniami psychicznymi
120	Stowarzyszenie Oświatowe "Edukator"	Współpraca ponadnarodowa jako inkubator sukcesu i zdolności zwiększenia zdolności uczniów
121	Stowarzyszenie Rozwoju Aktywności Społecznej "TRIADA"	Godzenie życia rodzinnego z zawodowym w służbach mundurowych
122	Stowarzyszenie WIOSNA	"Pracownik 50+: dojrzały, potrzebny, kompetentny" - wymiana doświadczeń i transfer europejskich rozwiązań na rzecz zwiększania dostępu do zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia
123	Stowarzyszenie Europartner Akademicki Klub Integracji Europejskiej	Transgraniczna Akademia Ekonomii Społecznej
124	Sudecka Izba Przemysłowo-Handlowa w Świdnicy	"Aktywizacyjny triathlon" - młodzi w edukacji, zatrudnieniu, integracji"
125	Sysco Polska	Nowoczesna edukacja osób dorosłych
126	Szczecińska Fundacja Talent Promocja Postęp	Pakty zatrudnieniowe w Polsce
127	Techpal sp. z o.o.	Strategia aktywizacji tzw. młodzieży NEET opuszczających placówki pieczy zastępczej z korzystaniem z tutoringu zawodowego przy wejściu na rynek pracy
128	Towarzystwo Altum Programy Społeczno-Gospodarcze	Uczymy zawodowo

Lp.	Wnioskodawca	Tytuł projektu
129	Towarzystwo Amicus	Stepping stone - godzenie ról rodzinnych i zawodowych w perspektywie ponadnarodowych doświadczeń
130	Towarzystwo Przyjaciół Niepełnosprawnych	Turystyka społeczno-inkluzywna - model aktywizacji i integracji zawodowej osób niepełnosprawnych
131	Uniwersytet Rzeszowski	Zawodowe certyfikacje międzynarodowe furtką na pracę i świat
132	Uniwersytet w Białymstoku	RAZEM aktywnie przeciw wykluczeniu
133	Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu	IMPULS 50+. Strategie aktywizacji zawodowej osób starszych dla Publicznych Służb Zatrudnienia
134	VERNUM Wojciech Owczarzak	Budowniczy z natury - Your Builder from Nature
135	Wielkopolski Instytut Rozwoju Przedsiębiorczości i Edukacji Łukasz Dymek	NET4JOB - JOB INSPIRATOR - szansą na zapobieganie bezrobociu wśród młodzieży (ze szczególnym uwzględnieniem uczniów szkół i placówek oświatowych kształcenia zawodowego)
136	Wojewódzki Zakład Doskonalenia Zawodowego w Gorzowie Wlkp.	Symulacyjna spółdzielnia socjalna szansą na zdobycie kompetencji potrzebnych na rynku pracy
137	Województwo Kujawsko-Pomorskie/ Regionalne Centrum Rozwoju Społecznego	Samorządni w działaniu na rzecz usług społecznych
138	Województwo Małopolskie	Budowa modelu kształcenia zawodowego w zakresie systemów energetyki odnawialnej
139	Wspólnota Robocza Związków Organizacji Socjalnych	Kooperacja na rzecz usług społecznych
140	Wyższa Szkoła Biznesu i Przedsiębiorczości w Ostrowcu Św.	Młodzieżowy Inkubator Przedsiębiorczości
141	Wyższa Szkoła Ekonomiczno-Społeczna w Ostrołęce	Wyższa jakość usług publicznych poprzez współpracę z podmiotami ekonomii społecznej
142	Wyższa Szkoła Pedagogiczna im. J. Korczaka w Warszawie	FLEXIRODZIC- Mobilny System Wsparcia Aktywności Rodzicielskiej
143	Wyższa Szkoła Pedagogiczna im. J. Korczaka w Warszawie	NEETSTART - Metodyka Pracy z Młodzieżą NEET
144	Wyższa Szkoła Ubezpieczeń w Krakowie	Masz Moc - rozwiązanie wspierające wykorzystanie potencjału i zwiększenie dostępu do zatrudnienia osób niepełnosprawnych
145	X-Event sp. z o. o.	Moja Praca Moja Pasja
146	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach	Nowe kompetencje, nowe możliwości - Młodzieżowy animator społeczno-kulturowy osób starszych
147	Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego Lewiatan	Zarządzanie Strategiczne - innowacyjny program edukacyjny
148	Związek Zawodowy Górników JSW S.A. Zofiówka	Kształcenie ustawiczne sposobem na podniesienie konkurencyjności sektora górniczego w Polsce
149	Związek Zawodowy Maszynistów Kolejowych w Polsce	Kolej na rozwój - kształcenie ustawiczne szansą na wzrost adaptacyjności pracowników sektora kolejowego
150	Związek Zawodowy Przemysłu Elektromaszynowego	Ustaw kurs na kształcenie!