

Zyskaj pieniądze na biznes



Urząd Pracy
m.st. Warszawy



Nabory wniosków

Urząd Pracy m.st. Warszawy
w terminie

14.02.2022 r. – 18.02.2022 r.

ogłasza **nabór wniosków o przyznanie jednorazowo
środków na podjęcie działalności gospodarczej.**

6 x kwota przeciętnego wynagrodzenia

Dotacja na
założenie firmy
33.943,80 zł
brutto



warszawa.praca.gov.pl

PO WER

**Fundusze Europejskie**
Wiedza Edukacja Rozwój


Rzeczpospolita Polska

**Urząd Pracy**
m.st. Warszawy

**Unia Europejska**
Europejski Fundusz Społeczny



**Włącz 30 WER**

Weź udział w projekcie
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV)”

warszawa.praca.gov.pl/projekt30_minus

Dotacja na
założenie firmy
33.943,80 zł
brutto



Osobami uprawnionymi do ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej są

osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy, spełniające łącznie poniższe kryteria:

Osoba w wieku 18-29 lat (przed ukończeniem 30 roku życia).

Osoba bezrobotna z przygotowanym Indywidualnym Planem Działania.

Osoba nie uczestnicząca w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym (kształcenie formalne szkolne – publiczne lub niepubliczne – w trybie stacjonarnym tj. na poziomie szkoły podstawowej/ gimnazjum/ zasadniczej szkoły zawodowej/ szkoły średniej ogólnokształcącej lub zawodowej/ szkoły policealnej/ studiów wyższych lub doktoranckich).

Osoba bezrobotna nie uczestnicząca w kształceniu lub szkoleniu finansowanym ze środków publicznych w ciągu ostatnich 4 tygodni.

RPO WM



Fundusze Europejskie
Program Regionalny

Rzeczpospolita
Polska

Mazowsze
serce Polski

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

Weź udział w projekcie
Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej
pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV)

Rozwiń Skrzydła Kariery

warszawa.praca.gov.pl/skrzydla30plus



**Dotacja na
założenie firmy
33.943,80 zł
brutto**

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i powyżej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa.

Projekt jest skierowany osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Urzędzie w wieku 30 lat i więcej należących jednocześnie do przynajmniej jednej z poniższych grup defaworyzowanych:

- osoby w wieku 50 lat i więcej ,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne*,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (do wykształcenia średniego włącznie)**,
- kobiet.

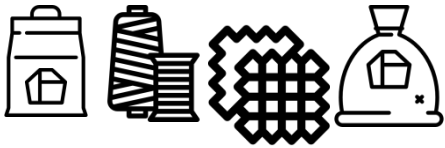
* Osoby długotrwale bezrobotne wg definicji Komisji Europejskiej to osoby bezrobotne, niepracujące nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

**Osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych to osoby posiadające wykształcenie podstawowe, gimnazjalne, średnie ogólnokształcące, średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe.

Przeznaczenie środków



zakup maszyn, urządzeń, oprogramowania oraz wyposażenia koniecznego do utworzenia miejsc pracy - nie mniej niż 50% wnioskowanej kwoty łącznie przy czym na zakup telefonu komórkowego nie więcej niż 2.000 zł,



zakup materiałów, surowców i towarów - do 50% wnioskowanej kwoty łącznie



reklama - do 30% wnioskowanej kwoty łącznie



zakup materiałów przeznaczonych na remont oraz koszty adaptacji lokalu, w tym np. koszty połączeń mediów, instalacji połączenia sieciowego - do 20% wnioskowanej kwoty łącznie



koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej - do 10% wnioskowanej kwoty łącznie



zakup domeny internetowej - do 200 zł

INFORMACJA O WNIOSKODAWCY

Należy uzasadnić potrzebę realizacji i cel planowanego przedsięwzięcia.

Należy opisać motywacje do rozpoczęcia działalności, jakie są przyczyny społeczne, zawodowe do otworzenia firmy.

Czy posiada Pan(i) plany rozwoju planowanej działalności gospodarczej? Jeśli tak należy opisać jakie?

Opis działalności głównej i pobocznej (PKD)

Co wpłynęło na podjęcie decyzji o założeniu przedsiębiorstwa o tym profilu? – (należy podać źródło pomysłu).

Należy uzasadnić wybór planowanej działalności gospodarczej, szanse powodzenia i utrzymania się na rynku w oparciu o dane liczbowe, statystyczne, analizy, opracowania, artykuły (należy podać źródło zaczerpniętej informacji).

Jaki jest planowany termin podjęcia działalności gospodarczej?

Czy planowana działalność wymaga uprawnień zawodowych?

Należy opisać branżę związaną z rodzajem planowanej działalności - podać konkretne dane liczbowe oraz ich źródła.

Należy podać 3 przedsiębiorstwa, które mogą stanowić konkurencję.

Należy wskazać różnice pomiędzy planowaną działalnością, a istniejącą konkurencją. W czym przedsiębiorstwa istniejące na rynku mają przewagę? Jakie działania zostaną podjęte w celu jej zminimalizowania.

OPIS PLANOWANEGO PRZEDSIĘWZIĘCIA

Cel i opis działalności gospodarczej

Klient planowanego przedsięwzięcia

Lokalizacja planowanej działalności gospodarczej (zarejestrowana/prowadzona)

Sposób zarządzania planowaną działalnością gospodarczą

Działania organizacyjne (np.: pozyskanie/remont lokalu, pozyskanie listów intencyjnych) załącznik 1

Analiza SWOT – załącznik nr 2

Kalkulacja planowanych miesięcznych wpływów i wydatków oraz uzasadnienie – załącznik nr 3

Szczegółowa specyfikacja wydatków do poniesienia w ramach dofinansowania, wraz z uzasadnieniem załącznik nr 4

OŚWIADCZENIE + Formularz pomocy de minimis

Obowiązkowe załączniki do wniosku:

Załączniki do wniosku

- 1) Plan działań organizacyjnych – załącznik nr 1 do wniosku.
- 2) Analiza SWOT – załącznik nr 2 do wniosku.
- 3) Kalkulacja planowanych miesięcznych wpływów i wydatków wraz z uzasadnieniem - załącznik nr 3 do wniosku.
- 4) Szczegółowa specyfikacja wydatków do poniesienia w ramach dofinansowania, - załącznik nr 4 do wniosku.
- 5) Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis* – załącznik nr 5 do wniosku.
- 6) Życiorys zawodowy (CV).
- 7) Kserokopie dokumentów potwierdzających własność/wynajęcie/użyczenie/udostępnienie lokalu, w którym ma być prowadzona działalność gospodarcza. W przypadku współwłasności lokalu wymagana jest pisemna zgoda pozostałych współwłaścicieli na prowadzenie działalności gospodarczej w tym lokalu.

- 8) Kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, kwalifikacje, ukończone szkolenia, uprawnienia zawodowe przydatne do prowadzenia planowanej działalności (np.: świadectwa szkolne, dyplom uczelni, zaświadczenie o ukończeniu kursu zawodowego, dokumenty potwierdzające posiadanie uprawnień zawodowych).

Dodatkowe załączniki do wniosku:

Kserokopie dokumentów potwierdzających własność/użyczenie/inne formy władania **środkiem transportu** (dowód rejestracyjny, a w przypadku użyczenia - dowód rejestracyjny oraz zgoda właściciela(i) na użytkowanie pojazdu do celów działalności gospodarczej)

Inne dokumenty mające związek z planowaną działalnością (np. listy intencyjne, rekomendacje, referencje, umowy przedwstępne).

SWOT kluczowe pytania

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
• Korzyści z przedsięwzięcia? • Możliwości? • Przewaga konkurencyjna? • Tzw. USP – unique selling points, czyli unikalne cechy, ważne dla konsumenta, których nie ma konkurencja? • Zasoby, aktywa, ludzie? • Doświadczenie, wiedza, dane? • Rezerwy finansowe, przewidywane zyski? • Marketing – dostępność, dystrybucja, świadomość? • Aspekty innowacyjne? • Lokalizacja i położenie geograficzne? • Cena, wartość, jakość? • Akredytacje, kwalifikacje, certyfikacje? • Procesy, systemy, w tym informatyczne, komunikacja? • Aspekty kulturowe, postawa, postępowanie? • Stan kadry kierowniczej, możliwe awanse i zmiany?	• Wady przedsięwzięcia? • Brak możliwości rozwoju? • Brak siły konkurencyjnej? • Słaba reputacja? • Aspekty finansowe? • Własne, znane wrażliwe punkty? • Nieterminowa realizacja zamówień. • Przepływy pieniężne, brak środków finansowych na nowe przedsięwzięcie? • Nietrwałość łańcucha dostaw? • Zakłócenia podstawowej działalności? • Wiarygodność danych, mała przewidywalność planu? • Aspekty etyczne, brak zaangażowania, słabe przywództwo? • Brak akredytacji, itp.? • Procesy i systemy, itp.? • Stan kadry kierowniczej, możliwe awanse i zmiany?
SZANSE	ZAGROŻENIA
• Wydarzenia na rynku? • Słabe strony konkurentów? • Tendencje w branży lub stylach życia? • Rozwój i nowe technologie? • Wpływy globalne? • Nowe rynki, horyzontalne, wertykalne? • Rynki dla produktów niszowych? • Aspekty geograficzne, eksport, import? • Nowe unikalne cechy pojawiających się produktów? • Taktyka – korzystne nieprzewidywalne zmiany na rynku, główne kontrakty, itp.? • Rozwój przedsiębiorstwa i produktu? • Rynek badań, dostępność informacji?	• Wpływ polityki? • Zmiany w prawie? • Wpływ środowiska naturalnego? • Rozwój systemów komputerowych? • Zamiary konkurencji? • Możliwa współpraca, przedstawicielstwa, dystrybucja? • Wielkość rynku, pojemność, podaż? • Aspekty związane z sezonowością, pogoda, wpływem mody? • Rosnące wymagania rynku? • Nowe technologie, usługi, pomysły? • Istotne umowy i partnerzy? • Czynniki hamujące rozwój? • Bariery wejścia na rynek? • Nie do pokonania czynniki zewnętrzne? • Utrata kluczowych pracowników? • Brak stałego wsparcia finansowego? • Stan gospodarki – krajowej, zagranicznych? • Sezonowość, wpływ pogody?

Nie ma możliwości konsultowania z pracownikami Urzędu roboczych ani ostatecznych wersji składanych wniosków.

Urząd Pracy m. st. Warszawy nie ponosi odpowiedzialności
za działania firm, które **ODPŁATNIE** świadczą
usługi wypełniania/pisania wniosków o przyznanie jednorazowo środków
na podjęcie działalności gospodarczej.

Informujemy ponadto, że **Urząd nie rekomenduje żadnej** instytucji świadczącej usługi tego rodzaju.

Jak wspieramy

1

Pomagamy
znaleźć
pracowników

2

Przygotujemy
do pracy
pracownika

3

Obniżamy
koszty pracy

1

Pomagamy znaleźć pracowników

Pośrednictwo pracy
Poradnictwo zawodowe

Przygotowani kandydaci
do kontaktu z pracodawcą

warszawa.praca.gov.pl

Szukasz pracownika w Warszawie?

Zgłoś ofertę pracy on-line



Pomagamy znaleźć pracowników

**25 000 osób poszukujących pracy
reprezentujących ponad 1500 zawodów**

31% osób z wykształceniem wyższym

13% osób poniżej 30 roku życia

51 specjalistów prowadzących rekrutacje

BEZPŁATNE USŁUGI

2

Przygotujemy do pracy pracownika i rozwiniemy jego kwalifikacje

Osoby bezrobotne

Staż

Szkolenia

Studia
podyplomowe

Osoby pracujące

Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Staż

Staż trwa 3-6 miesięcy

3 m-ce zatrudnienia po stażu

W trakcie stażu pracodawca nie ponosi kosztów wynagrodzenia
Stażysta otrzymuje z urzędu pracy stypendium w wysokości 1.489 zł brutto

Szkolenia/Studia poddyplomowe

Osoby bezrobotne

Szkolenia

Studia poddyplomowe



16 971 zł

maksymalnie 300 % przeciętnego wynagrodzenia

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Osoby pracujące

Szkolenia
Koszty egzaminów

Studia
podyplomowe

3

Obniżamy koszty pracy

Prace
interwencyjne

Dofinansowanie
wynagrodzenia
dla 50+

Refundacja
kosztów
wypożyczenia
stanowiska pracy

Prace interwencyjne

6 miesięcy z refundacją

4 miesiące bez refundacji



Miesięczna kwota dofinansowania wynagrodzenia 1 465 zł

Dofinansowanie wynagrodzenia dla 50+

Kandydat w wieku 50-60 lat

12 miesięcy z refundacją

6 miesięcy bez refundacji

Kandydat w wieku 60+

24 miesiące z refundacją

12 miesięcy bez refundacji



Miesięczna kwota dofinansowania wynagrodzenia 1 500 zł

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy



Maksymalna wysokość wsparcia 33.943,80 zł brutto

600 % przeciętnego wynagrodzenia

24 miesiące utrzymanie refundowanego stanowiska pracy w zatrudnieniu osoby bezrobotnej

Wsparcie pracodawcy zatrudniającego osoby z niepełnosprawnością



Staż

Zwrot kosztów
szkolenia pracownika

Refundacja
części kosztów
stanowiska pracy

3 - 6 miesięcy


maks.
10 951 zł

Koszty szkolenia
70% - mikro, MSP
60% - duże firmy


maks.
80 000 zł


36 miesięcy

Z nami rozwiniiesz firmę

1 pracownik

2 pracownik

3 pracownik



Urząd Pracy
m.st. Warszawy



Dobre praktyki

warszawa.praca.gov.pl/dobrepraktyki



Historie firm, które skorzystały
ze wsparcia Urzędu Pracy m.st. Warszawy

Jak uzyskać wsparcie

Wniosek
warszawa.praca.gov.pl

Umowa
z Urzędem Pracy



Wsparcie

Zapraszamy do współpracy

warszawa.praca.gov.pl

marketing@up.warszawa.pl

tel. 22 391 13 00 (postępuj zgodnie z zapowiedziami)
tel. 693 397 108



Dobry pracownik
nie ma wieku

UDOWODNIJMY TO RAZEM!

WSZYSTKIM TO SIĘ OPŁACI

Historia pewnego eksperymentu

Badanie Polskiego Instytutu Ekonomicznego (2021) dyskryminacja ze względu na wiek

Polska:

kandydaci <30 lat

>50 lat.

2 razy częściej na rozmowach niż

Warszawa:

kandydaci <30 lat

>50 lat.

4 razy częściej na rozmowach niż



Źródło: „Ageizm w Polsce – podsumowanie eksperymentalnego badania terenowego”. Polski Instytut Ekonomiczny



Dobry pracownik
nie ma wieku

Prognozy i trendy - demografia a rynek pracy



Polska

2030 – 29% osób > 60 r.ż.

2040 – 34% osób > 60 r.ż.

2050 – 40% osób > 60 r.ż.

na ok. 8 mln emerytów – pracuje 16%



Europa – średnio ok 50% emerytów jest aktywnych zawodowo

Na 1 emeryta przypadają już 4 osoby pracujące

Co piąta osoba ma 65 lat i więcej (19,4 proc.)

Niemcy – do 70%



Dobry pracownik
nie ma wieku

Warszawa - demografia a rynek pracy



blisko 27% populacji to osoby > 60r.ż. – około 500 tys.

około 150 tys. - 170 tys. to osoby potencjalnie aktywne zawodowo

zatrudnienie cudzoziemców – ok. 130-150 tys. rocznie

Projekt pilotażowy „Dobry pracownik nie ma wieku”



Po co jest ten projekt?

Celem programu pilotażowego jest:

- zwiększenie szans emerytów na rynku pracy poprzez udostępnienie nowych instrumentów finansowych wspierających zatrudnienie.
- zmiana stereotypowego postrzegania „pracujących seniorów,” jako pracowników mało wartościowych .



Dobry pracownik
nie ma wieku

4 kierunki wsparcia dla Pracodawców





Dobry pracownik
nie ma wieku

Wszystkim to się opłaci!

Zyskujesz

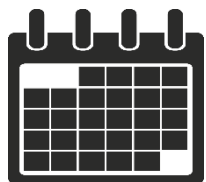
- Kandydatów do pracy dzięki zgłoszonej do urzędu ofercie pracy
- Zwiększysz kwalifikacje przyszłego pracownika dzięki szkoleniom
- Wdrożysz pracownika przez staż (do 2 miesięcy)
- Dofinansowanie do wynagrodzenia (1 500 zł przez 6 miesięcy)
- Różnorodność i kreatywny wielopokoleniowy zespół



Dobry pracownik
nie ma wieku

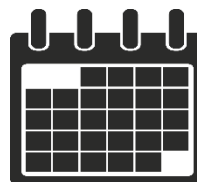
Staż / dofinansowanie wynagrodzenia

Staż



do 2 miesięcy
1489 zł stypendium

1 500 zł co miesiąc
dofinansowanie wynagrodzenia



6 miesięcy
zatrudnienie
umowa o pracę
umowa zlecenie



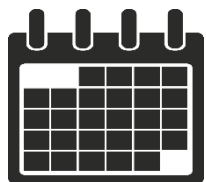
Dobry pracownik
nie ma wieku

Staż i dofinansowanie wynagrodzenia

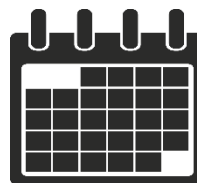
Staż



1 500 zł co miesiąc
dofinansowanie wynagrodzenia



do 2 miesięcy
1489 zł stypendium



6 miesięcy
zatrudnienie
umowa o pracę

łącznie 8 miesięcy wsparcia



Dobry pracownik
nie ma wieku

Wszystkim to się opłaci!

Dlaczego warto inwestować w zespoły wielopokoleniowe?

- Wzajemne uczenie się i rozwój potencjału kreatywnego
- Różne spojrzenie na produkty/usługi/potrzeby/problemy pozwala efektywniej prowadzić firmę tworzyć i lepiej dopasowane rozwiązania dla klientów i pracowników.
- Zwiększenie kultury i organizacji pracy.
- Zastępowalność w zespole.
- Indywidualne podejście do benefitów, rozwoju pracownika i wartości w pracy
- Wzrost wartości wizerunku pracodawcy wśród kandydatów i innych organizacji



Dobry pracownik
nie ma wieku

Zapraszamy do współpracy

warszawa.praca.gov.pl/dobrypracownik

dobrypracownik@up.warszawa.pl

tel. 22 391 13 00 (*i wybierz numer 3*)