

Warszawa, 23 lutego 2016 r.

DZF.IV.8620.15.2016.DS.1

NK: 30658/16

Pan Marek Lewiński
Dyrektor Departamentu Funduszy
Strukturalnych
Ministerstwo Edukacji Narodowej

Szanowny Panie Dyrektorze,

w odpowiedzi na pismo z 7 stycznia br. (znak: DFS-WKP.80.33.2015.EK), w którym zwrócono się z prośbą do Instytucji Zarządzającej o indywidualną interpretację w kwestii kwalifikowalności dodatków do wynagrodzeń ekspertów wykonujących zadania w ramach ocenianego przez Instytucję Pośredniczącą projektu pn. *Kształcenie zawodowe dla potrzeb gospodarki* realizowanego przez Ministerstwo Rozwoju w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 (PO WER), informuję co następuje.

Zgodnie z pkt 6 sekcji 6.16.1 *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach EFRR, EFS oraz FS na lata 2014-2020* (dalej: *Wytyczne*), w przypadku okresowego zwiększenia obowiązków służbowych danej osoby, wydatkami kwalifikowalnymi mogą być również dodatki do wynagrodzeń, o ile zostały przyznane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy oraz z uwzględnieniem warunków kwalifikowalności określonych w dalszych punktach *Wytycznych* (7-8). A zatem, dodatek do wynagrodzenia może być kwalifikowalny, o ile spełnione zostaną łącznie warunki z pkt 7-8 sekcji 6.16.1 *Wytycznych*, w tym ten z pkt 7 lit. f określający, że „wysokość dodatku uzależniona jest od zakresu dodatkowych obowiązków (...)” rozumianych jako:

1. nowe obowiązki służbowe niewynikające z dotychczasowego zakresu zadań lub
2. **zwiększenie zaangażowania w ramach dotychczasowych obowiązków służbowych pracownika.**

Przy czym, zgodnie z pkt 6 sekcji 6.16.1 *Wytycznych*, dodatek może być przyznany zarówno jako wyłączone wynagrodzenie za pracę w projekcie albo jako uzupełnienie wynagrodzenia personelu projektu rozliczanego w ramach projektu. Oznacza to, iż w ramach projektu PO WER istnieje możliwość rozliczenia:

- wyłącznie dodatku przyznanego danej osobie w związku z jej nowymi obowiązkami służbowymi niewynikającymi z dotychczasowego zakresu zadań lub ze zwiększenia jej zaangażowania w ramach dotychczasowych obowiązków służbowych lub
- dodatku przyznanego danej osobie w związku z jej nowymi obowiązkami służbowymi niewynikającymi z dotychczasowego zakresu zadań lub ze zwiększenia jej zaangażowania w ramach dotychczasowych obowiązków służbowych wraz z wynagrodzeniem tej osoby.

Podkreślenia wymaga również, że zgodnie z pkt 6 sekcji 6.16.1 *Wytycznych*, dodatek do wynagrodzenia może zostać przyznany w przypadku okresowego zwiększenia obowiązków służbowych danej osoby. Zatem, w ocenie Instytucji Zarządzającej PO WER dodatek do wynagrodzenia personelu projektu nie powinien dotyczyć całego okresu realizacji projektu.

Podsumowując, dodatek do wynagrodzenia może zostać przyznany personelowi projektu PO WER zarówno za nowe obowiązki służbowe niewynikające z dotychczasowego zakresu zadań, jak i za zwiększenie zaangażowania w ramach dotychczasowych obowiązków służbowych. Tym niemniej, jednoznaczna ocena Instytucji Zarządzającej PO WER kwalifikowalności dodatków do wynagrodzeń ekspertów planowanych do rozliczenia w ramach ww. projektu (przede wszystkim pod kątem racjonalności i efektywności kosztowej) nie jest możliwa z uwagi na brak niezbędnych dokumentów źródłowych. Podkreślenia wymaga, że rolą Instytucji Zarządzającej PO WER nie jest ocena kwalifikowalności danego wydatku w indywidualnym projekcie, lecz opracowywanie reguł kwalifikowalności i ich ogólna interpretacja.

Z poważaniem,

Z-CARDY DOKTOR DEPARTAMENTU

A. Q. U.
Aleksandra Dmítuk

Ministerstwo Rozwoju
Plac Trzech Krzyży 3/5, 00-507 Warszawa
tel. 22 273 80 51, fax 22 273 89 19
www.mr.gov.pl
www.funduszeuropejskie.gov.pl

DW: IP PO WER, Baza Wiedzy



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

