

Centralny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich

Środa z Funduszami dla osób młodych

Materiały informacyjne

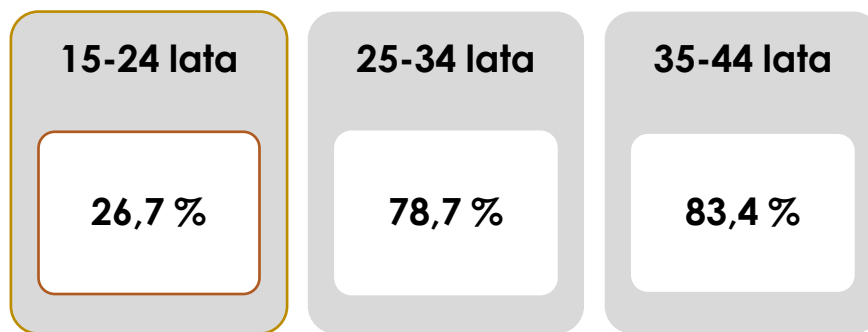
SPIS TREŚCI

1. Dlaczego młodzi?	3
2. Aktywizacja zawodowa osób młodych	6
3. Edukacja i podnoszenie kwalifikacji zawodowych	15
3. Wsparcie innowacyjnych pomysłów	20
4. Źródła wiedzy o Funduszach Europejskich	22

1. Dlaczego młodzi?

W porównaniu do innych grup wiekowych młodzież w Polsce znajduje się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Młodzi charakteryzują się bardzo niską aktywnością zawodową i niskim wskaźnikiem zatrudnienia. Pracuje tylko nieco ponad co czwarta osoba w wieku 15-24 lata (26,7%), podczas gdy w grupie 25-34 lata pracuje już 78,7%, a w grupie 35-44 lata aż 83,4%. Młodzież to grupa, którą najszybciej dotykają problemy na rynku pracy. W czasie kryzysu, w 2009r. przy ogólnym wzroście bezrobocia o ponad 28% liczba młodych bezrobotnych zwiększyła się o blisko 40% i udział młodych w liczbie zarejestrowanych wzrósł do 22,5%.

Poziom zatrudnienia w Polsce w poszczególnych grupach wiekowych:



Źródło: <http://gdm.praca.gov.pl/o-programie/statystyki>

Na koniec listopada 2015 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 234,4 tys. osób do 25 roku życia oraz 451,4 tys. osób do 30 roku życia (tj. 29,5% ogółu zarejestrowanych). Trudna sytuacja na rynku pracy osób młodych często wiązana bywa z brakiem doświadczenia zawodowego oraz niedopasowaniem kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Coraz większa część młodych ludzi w celu zwiększenia możliwości znalezienia odpowiedniej pracy decyduje się na podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych zdobywając wyższe wykształcenie, a w jego trakcie odbywając staże, praktyki, czy podejmując pracę.¹

Wskaźniki, które służą ocenie poziomu bezrobocia, nie uwzględniają wszystkich danych, które pomogłyby w odtworzeniu rzeczywistej sytuacji na rynku pracy młodych osób. Młodzi, którzy nie pracują niejednokrotnie w inny sposób dbają o rozwój swoich kompetencji: uczestniczą w szkoleniach czy kursach doszkalających lub kształcą się samodzielnie. W statystykach brakuje uwzględnienia podziału na grupy, które pomimo braku pracy inwestują w siebie oraz na tych, którzy nie podejmują żadnych działań w celu zmiany swojej sytuacji. Z tego względu opracowano dodatkowy wskaźnik obrazujący **grupę NEET**.

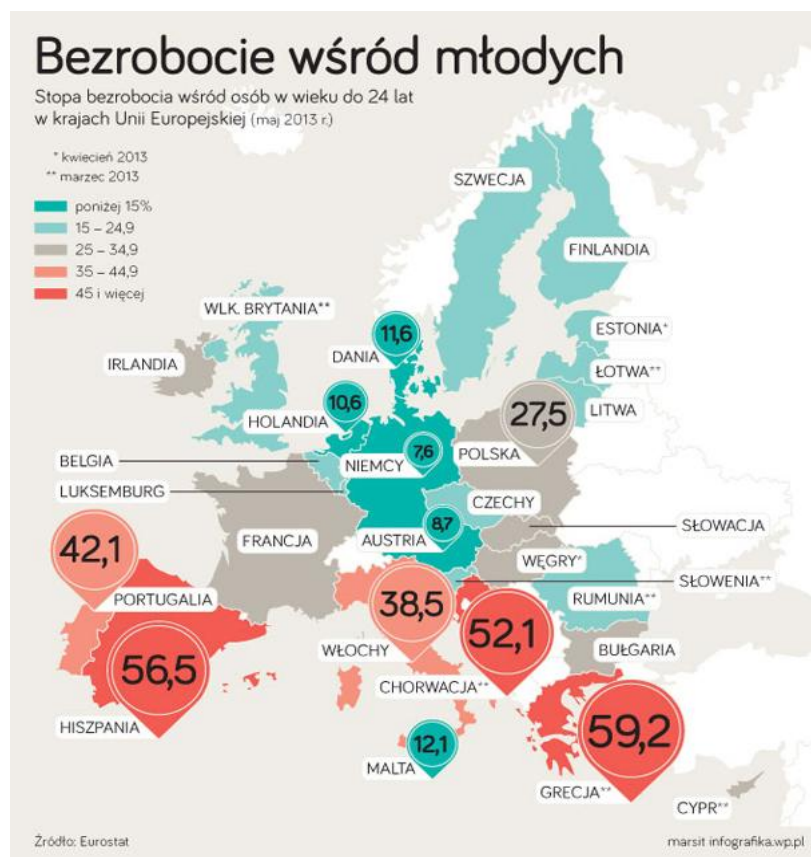
¹ Na podstawie: www.gdm.praca.gov.pl

Grupa NEET

Not in Education, Employment, or Training

osoba młoda **w wieku 15-29 lat**,
która spełnia łącznie trzy warunki:**nie kształci się**nie uczestniczy w
kształceniu
formalnym w
trybie
stacjonarnym**nie pracuje**jest bezrobotna
lub bierna
zawodowo**nie szkoli**nie uczestniczy w
zajęciach
pozaszkolnych**NEET** – z języka angielskiego oznacza **N**ot in **E**mployment, **E**ducation or **T**raining.

Do kategorii NEET należy osoba młoda, która – z różnych przyczyn – jednocześnie nie uczy się, nie przygotowuje do zawodu, nie pracuje. Podstawową cechą tej kategorii jest więc brak zaangażowania w dwie podstawowe sfery życia społecznego, tzn. sferę edukacji i sferę pracy. W NEET bowiem znajduje się nie tylko osoba młoda, która spełnia kryteria osoby bezrobotnej, lecz także przedwcześnie kończąca edukację, nieszukająca pracy.

Źródło: <http://infografika.wp.pl>

„Projekt współfinansowany z Funduszu Spójności Unii Europejskiej w ramach Programu Pomoc Techniczna 2014-2020”

Według statystyk Eurostatu osób młodych, które można zakwalifikować do grupy NEET jest w Europie coraz więcej. Często jest to spowodowane niestabilną sytuacją na rynku pracy w danym kraju. W 2013 roku najwyższe bezrobocie wśród osób do 24 roku życia odnotowano w takich krajach jak Grecja (59,2 %), Hiszpania (56,5 %) czy Chorwacja (52,1 %). Niewiele lepiej sytuacja wygląda we Włoszech (38,5%). Najniższy odsetek młodych bezrobotnych wyniósł w 2013 w Niemczech, Austrii , Holandii czy Danii.

W odpowiedzi na coraz bardziej niepokojącą sytuację w poszczególnych krajach Rada Europejska postanowiła **dodatkowo wesprzeć młodych ludzi** w wieku poniżej 25 lat. Zadanie to jest realizowane w ramach **Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych** (tzw. inicjatywy dla młodych). Środki z Inicjatywy, programowane razem ze środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie 2014–2020, zostaną przeznaczone na działania ukierunkowane **na ludzi młodych poniżej 25. roku życia** (lub, jeżeli dane państwo członkowskie tak postanowi, do 29 roku życia), przede wszystkim niekształcących się, niepracujących ani nieszkolących się (tzw. młodzież NEET), w regionach, w których stopa bezrobocia wśród młodych ludzi przekroczyła w 2012r. 25 %. 20 państw członkowskich kwalifikuje się do otrzymywania środków w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, ponieważ znajdują się w nich takie regiony.

Dzięki środkom przeznaczonym na finansowanie bezpośredniego tworzenia miejsc pracy, przyuczania do zawodu, praktyk zawodowych lub dalszego kształcenia.²

W Polsce Inicjatywa dla młodych realizowana jest w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)**. Część pierwsza Programu o nazwie „**Osoby młode na rynku pracy**” została poświęcona zwiększeniu możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wsparcie osób młodych będzie opierać się na indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej.

² Na podstawie: <http://ec.europa.eu>

2. Aktywizacja zawodowa osób młodych



W ramach części I Programu przewidziano dofinansowanie projektów pozakonkursowych, realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia w Polsce – **Powiatowe Urzędy Pracy (działanie 1.1)** oraz wsparcie projektów konkursowych, realizowanych przez wybrane w drodze konkursu **instytucje rynku pracy (działanie 1.2)**. Dodatkowo zostaną udzielone wsparcia osobom młodym **w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (działanie 1.3)**, np. osobom objętych pieczą zastępczą czy wychowanków ośrodków szkolno-wychowawczych. Wsparcie odnajdą tutaj również osoby poniżej 18 roku życia będą w niekorzystnej sytuacji. Projekty w tym obszarze zostaną zrealizowane przez Ochoćnicze Hufce Pracy (OHP).

Ze wsparć w Programie PO WER będą mogli skorzystać osoby do 29 roku życia. W przypadku osób, które w tej kategorii wiekowej nie będą się mieścić i jednocześnie nadal znajdują się w trudnej sytuacji, zaplanowano analogiczne wsparcia na poziomie **Programów Regionalnych**. W danym województwie, w którym taka osoba jest zamieszkała, realizowane są analogiczne wsparcia **dla osób w wieku 30 lat i więcej** mogą. Programami Regionalnymi zarządzają właściwe dla poszczególnych województw Urzędy Marszałkowskie.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)

www.power.gov.pl

Oś I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1

Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe **(PUP)**

Działanie 1.2

Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe **(instytucje rynku pracy)**

We wszystkich województwach **Wojewódzkie Urzędy Pracy** organizują nabory wniosków o środki zarówno dla Powiatowych Urzędów Pracy (PUP) oraz innych niepublicznych instytucji rynku pracy. Oznacza to, że osoba poszukująca wsparcia **może zgłosić się do właściwego dla swojego miejsca zamieszkania PUP lub do innych instytucji wybranych przez Wojewódzki Urząd Pracy**. Listę wybranych niepublicznych instytucji rynku pracy oferujących wsparcie osobom młodym w województwie mazowieckim odnajdą Państwo poniżej.

W przypadku PUP wsparcie wymaga rejestracji w urzędzie pracy oraz określenia tzw. profilu pomocy. Jest to ustalenie dla bezrobotnego zakresu form pomocy właściwych ze względu na jego potrzeby, którymi może objąć go urząd pracy. Wyróżniamy trzy profile pomocy:

I profil pomocy

- Dla osób aktywnych, gotowych do podjęcia zatrudnienia

II profil pomocy

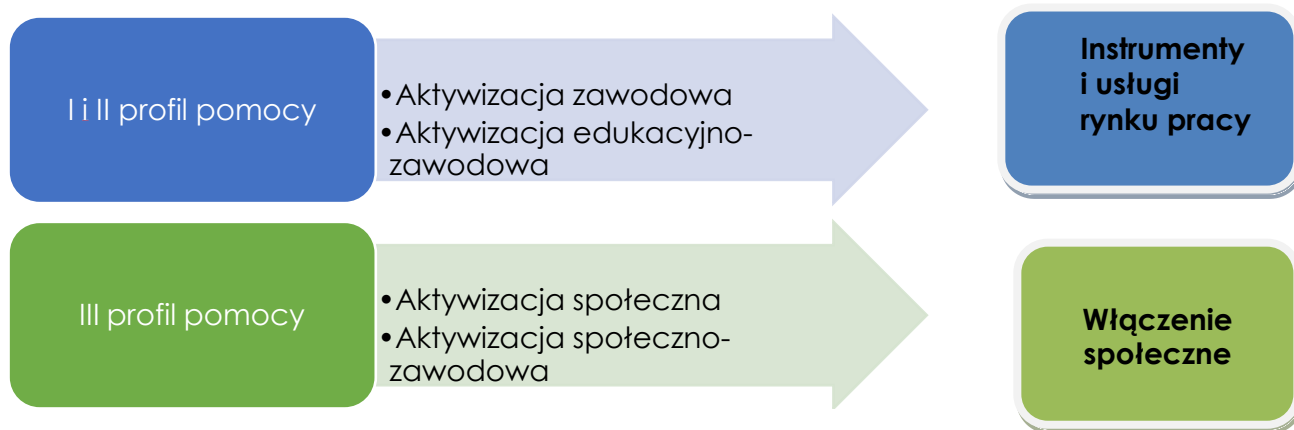
- Dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu pracy w celu znalezienia zatrudnienia

III profil pomocy

- Dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających pogłębionego wsparcia ze strony urzędu

Jeżeli zostanie dla nas ustalony profil pomocy I, oznacza to, że będziemy mogli skorzystać przede wszystkim z pośrednictwa pracy, a w uzasadnionych przypadkach m.in. z dofinansowania kosztów przejazdu do miejsca zatrudnienia, czy zakwaterowania, z przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W przypadku, gdy ustalonego profil pomocy II będziemy mogli zostać objęci m.in. pomocą z zakresu pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, pożyczek i dofinansowań. Jeżeli w wyniku wywiadu ustalony został profil pomocy III, będziemy mogli skorzystać m.in. z udziału w Programie Aktywizacja i Integracja czy programach specjalnych.



W Programie Wiedza Edukacja Rozwój w ramach działań 1.1 i 1.2 wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy będzie odbywać się poprzez:

➤ **Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne)**

- identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
- kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,

➤ **Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:**

- kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy

- nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,
- **Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:**
- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży,
 - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),
- **Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej** (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):
- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, m.in. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży),
 - wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,
- **Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:**
- niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.
- **Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:**
- wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.

Lista aktualnie realizowanych projektów w ramach działania 1.2 Programu Wiedza Edukacja
Rozwój w województwie mazowieckim:

	Tytuł projektu	Organizator Projektu	Rekrutacja	Strona internetowa
1	Czas na zmianę!	Lubelski Ośrodek Samopomocy ul. Grodzka 14, 20-112 Lublin Tel.: 81 525 28 43	Maj - Październik 2016	www.los.lublin.pl/czasnazmiane/
2	Wsparcie osób młodych	MDDP spółka zoo, Akademia Biznesu sp. k. al. Jana Pawła II 25, 00-854 Warszawa Tel.: 22 208 28 49	13 – 24 czerwca 2016 r.	www.wsparcieosobmlodych.pl
3	Droga na rynek pracy	"Doradztwo Personalne SET" ul. S. Małachowskiego 6; 09-400 Płock Te.: 695 711 600	Czerwiec 2016 - nadal	www.setdoradztwo.pl
4	MAD-młodzi, aktywni, doświadczeni	Enterprise Investment Pl. Solidarności nr 1/3/5 lok. 218 53-661 Wrocław Tel.: 71 707 04 53	1 tura 09.05. – 06.06.2016r. 2 tura 01.02. – 30.03.2017r.	www.mlodziaktywni.org.pl
5	Broker informacji - zawód przyszłości w branżach strategicznych dla osób młodych z woj. mazowieckiego	Eureka Sp. z o.o. ul. Innowatorów 8 62-070 Dąbrowa Tel.: 61 224 00 00	czerwiec-grudzień 2016	www.eurekagroup.pl/strony/broker_informacji
6	Podnoszenie kwalifikacji radomskiej młodzieży	Instytut Rozwoju i Innowacji Euro-Konsult Sp. z o.o. ul. Narutowicza 57 lok. 8 20-016 Lublin Tel.: 81 531 88 26	od kwietnia 2016 do wyczerpania miejsc	www.euro-konsult.pl/szkolenia/woj-mazowieckie/273-podnoszenie-kwalifikacji-radomskiej-młodzieży-woj-mazowieckie.html
7	Młodzi, kompetentni, zatrudnieni - program aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku 18-24 r.ż. z województwa mazowieckiego.	Wielkopolski Instytut Rozwoju Przedsiębiorczości i Edukacji ul. Stanisława Małachowskiego 2B, 64-800 Chodzież Tel.: 672113060	od czerwca do wyczerpania miejsc	www.wirpe.pl
8	Młodzi, kompetentni, zatrudnieni - program aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku 18-24 r.ż. z województwa mazowieckiego.	Polski HR-A-Trybut S.A. ul. Kurniki 4, 31-156 Kraków Tel. 73 413 05 17	od 16 sierpnia do 9 października 2016	www.a-trybut.eu/rekrutacja
9	Młodzi i aktywni na rynku pracy	Instytut Rozwoju i Innowacji Euro-Konsult Sp. z o.o. ul. Narutowicza 57 lok. 8 20-016 Lublin Tel.: 81 531 88 26	od maja do wyczerpania miejsc	http://nieprzekonsultowany/szkolenia/woj-mazowieckie/274-mlodzi-i-aktywni-na-rynku-pracy-woj-mazowieckie.html

Środa z Funduszami dla osób młodych

5 października 2016

10	Opiekunka domowa seniora	OPTIMA HRS ul. Chmielna 2 lok. 31 00-020 Warszawa Tel.: 85 745 56 73	od maja do wyczerpania miejsc	www.optimahrs.pl/projekty-unijne/opiekunka-domowa-seniora
11	Warszawa bez ograniczeń	Gdela Krystyna AKUSTICA.MED ul. Jagiellońska 58 lok. 127, 03-468 Warszawa Tel.: 833 439 793	I edycja maj 2016r. II edycja wrzesień 2016r.	http://akusticamed.com/index.php/projekty-unijne/mazowieckie-bez-ogrenczen/
12	Doradca klienta w branży energetycznej - zawodem przyszłości w branżach strategicznych dla osób młodych z województwa mazowieckiego	Eureka Sp. z o.o. ul. Innowatorów 8 62-070 Dąbrowa Tel.: 61 224 00 00	Maj - Listopad 2016	www.eurekagroup.pl/strony/doradca-klienta-w-branzy-energetycznej
13	Od stażu do angażu	Fundacja Instytut Rozwoju Regionalnego ul. Józefa Wybickiego 3a, 31-261 Kraków Tel.: 26298514	od maja do wyczerpania miejsc	www.firr.org.pl
14	Rozwój - praca - szanse na rynku pracy	T-Matic Grupa Computer Plus sp. z o.o. ul. Malmeda Icchoka 1 15-440 Białystok Tel.: 85 748 91 00	od czerwca do wyczerpania miejsc	www.computerplus.com.pl/szkolenia/rozwoj-praca-szanse-na-ryнку-pracy
15	Rozwój gwarancją pracy	Fundacja Inicjowania Rozwoju Społecznego ul. Strzelecka 27 lok. 8, 61-846 Poznań - Stare Miasto Tel.: 616429446	od czerwca do wyczerpania miejsc	www.firs.org.pl/rozwoj-gwarancja
16	Powrót młodzieży NEET na rynek pracy	Lubelska Szkoła Biznesu Sp. z o.o. Fundacji Rozwoju KUL ul. Konstantynów 1H 20-708 Lublin Tel.: 81 445 46 67	od czerwca do wyczerpania miejsc	www.lbs.pl/projekty
17	Skok w dorosłość	Euro-Edukator Gaworzyna 6, 27-100 Iłża, pow. Radomski Tel.: 602-573-781	I edycja styczeń – luty 2016r. II edycja kwiecień – maj 2016r.	www.euro-edukator.eu/skok.w.doroslosc/
18	Kurs Kierowcy	Akademickie Stowarzyszenie Inicjatyw Społeczno-Edukacyjnych ul. 1905 Roku 21, 26-612 Radom Tel.: 535 497 461	Od maja do sierpnia 2016	www.szkolenia.asise.pl/szkolenia/18-projekt-kurs-kierowcy-województwo-mazowieckie.html
19	Nowe kwalifikacje drogą do zatrudnienia	Europejska Grupa Doradcza Sp. z o.o. ul. Adama Mickiewicza 29 40-923 Katowice Tel.: 62 767 89 09	od lipca do końca października 2016r.	www.eurogrupa.pl/szkolenia-ue/mazowsze/nowe-kwalifikacje-drog%C4%85-do-zatrudnienia
20	Obierz kurs na przyszłość - aktywizacja osób młodych	Towarzystwo Altum Programy Społeczno-Gospodarcze ul. Warszawska 5/7, 35-205 Rzeszów Tel.: 78522760	ostatnie 4 miejsca dla mężczyzn biernych zawodowo	www.dlamlodych.altum.pl/

„Projekt współfinansowany z Funduszu Spójności Unii Europejskiej w ramach Programu Pomoc Techniczna 2014-2020”

21	Udany Start !!!	Europejska Grupa Doradcza Sp. z o.o. ul. Adama Mickiewicza 29 40-923 Katowice Tel.: 62 767 89 09	okresie od maja 2016r. do października 2016r.	www.eurogrupa.pl/szkolenia-ue/mazowsze/udany-start
----	-----------------	---	--	--

Stan na 30.09.2016 r.

Zdobywanie doświadczenia zawodowego

W ramach Działania 1.1 oraz 1.2 Programu Wiedza Edukacja Rozwój wsparcie aktywizacji zawodowej skupia się przede wszystkim na zapewnieniu osobie młodej możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego. Wsparcie dla osoby może obejmować różne elementy należące do instrumentów rynku pracy. Poniżej skupiamy się na tych, które najczęściej są interesujące dla osób młodych i najchętniej przez nich wykorzystywane:

staże

zatrudnienie

szkolenie

dotacja na własną firmę

Staże

- Korzystając ze stażu można **zдобыć pierwsze doświadczenie zawodowe** oraz zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.
- Staż może trwać **od 3 do 12 miesięcy**.
- Po każdym 30 dniach odbywania stażu osobie przysługują dwa dni wolne.
- Przyznawane jest **stypendium** w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę tj. **ok. 1850 PLN**

Szkolenia

- Szkolenia są **zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem** uczestnika projektu
- Osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje **stypendium w wysokości nie większej niż 120% zasiłku**, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi **nie mniej niż 150 godzin** miesięcznie tj. ok. **997 PLN**
- Nabycie kwalifikacji zawodowych lub kompetencji **jest weryfikowane** poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).

Szkolenia – Bon szkoleniowy

- Bon szkoleniowy udzielany jest osobie poniżej 30 roku życia
- Realizacja bonu polega na **skierowaniu na wybrane przez osobę szkolenie**
- Wysokość: **do 100% przeciętnego wynagrodzenia, tj. ok. 4019,08 PLN**
- Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania

Dotacje na założenie własnej firmy

- Tylko **jednoosobowa działalność gospodarcza**
- Tylko w ramach **aktywizacji zawodowej** jako wsparcie samozatrudnienia
- Wysokość dotacji może wynosić maksymalnie **6-krotność średniego wynagrodzenia krajowego** tj.: **25 088,94 zł** niezależnie od podmiotu udzielającego wsparcia
- Dotacje przekazywane w formie **pomocy de minimis**

Wsparcie osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (MRPiPS) w ramach działania 1.3 organizuje projekty dotyczące wsparcia osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Oprócz projektów skierowanych do młodzieży realizowanych przez Ochotnicze Hufce Pracy w działaniu 1.3 będą realizowane projekty dotyczące aktywizacji zawodowej osób młodych, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET z następujących grup docelowych:

- **młodzież z pieczy zastępczej opuszczająca pieczę** (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy) ze szczególnym uwzględnieniem:
 - wychowanków pieczy zastępczej powyżej 15 roku życia, którzy po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej powrócili do rodzin naturalnych,
 - wychowanków pieczy zastępczej powyżej 18 roku życia, którzy założyli własne gospodarstwo domowe,
 - wychowanków pieczy zastępczej powyżej 18 roku życia, którzy usamodzielniają się i mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia po zakończeniu pobytu w instytucjach pieczy zastępczej,
- **matki opuszczające pieczę** (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy),
- **absolwenci młodzieżowych ośrodków wychowawczych** i młodzieżowych ośrodków socjoterapii (do roku po opuszczeniu),
- **absolwenci specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych** i specjalnych ośrodków wychowawczych (do roku po opuszczeniu),
- **matki przebywające w domach samotnej matki,**
- **osoby młode opuszczające zakłady karne lub areszty śledcze** (do roku po opuszczeniu)

O realizację projektów mogą się starać podmioty najbardziej zaangażowane w realizację pomocy osobom znajdującym się w jednej z powyższych grup:

- Instytucje rynku pracy
- Jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej
- Młodzieżowe Ośrodki Wychowawcze
- Młodzieżowe Ośrodki Socjoterapii
- Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze
- Specjalne ośrodki wychowawcze
- Domy samotnej matki
- Centralny Zarząd Służby Więziennej

W 2015 roku MRPiPS ogłosiło konkurs na realizację projektów dedykowanych wskazanym wyżej grupom osób młodych. Złożono w nim 360 projektów, obecnie w realizacji znajduje się 67 z nich. Wsparcie mogą uzyskać osoby znajdujące się w trudnej sytuacji będące podopiecznymi placówek, które uzyskały dofinansowanie. Listę instytucji, które uzyskały wsparcie można odnaleźć na stronie www.power.gov.pl w zakładce „Zobacz ogłoszenia i wyniki naborów wniosków” oraz na stronie Ministerstwa: www.kapitalludzki.gov.pl

3. Edukacja i podnoszenie kwalifikacji zawodowych

Wsparcie osób młodych na uczelniach

Z Funduszy Europejskich mogą korzystać osoby młode nie tylko wymagające wsparcia w aktywizacji zawodowej bądź znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy. W Programie Wiedza Edukacja Rozwój zaplanowano również działania skierowane do studentów. Maja one na celu podniesienie kompetencji osób uczestniczących w edukacji na poziomie wyższym, zwiększenie jakości i efektywności kształcenia na studiach doktoranckich oraz wsparcie dostępności międzynarodowych programów kształcenia dla osób uczestniczących w edukacji na poziomie wyższym z Polski oraz dla cudzoziemców.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
www.power.gov.pl

Oś III Szkolnictwo Wyższe dla gospodarki i rozwoju

Działanie 3.1 PO WER
Kompetencje w szkolnictwie wyższym

Działanie 3.2 PO WER
Studia doktoranckie

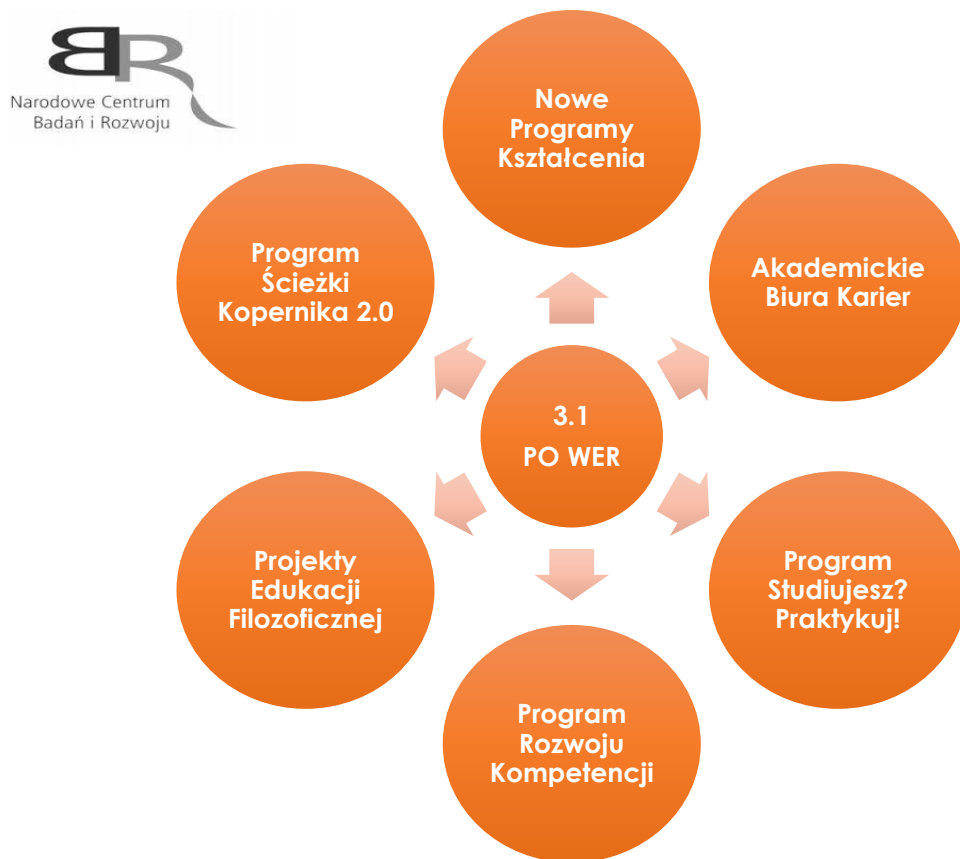
Działanie 3.3. PO WER
Umiejędzynarodowienie polskiego szkolnictwa wyższego

O wsparcie w Programie mogą występować wyłącznie uczelnie. To one będą odpowiedzialne za realizację projektów skierowanych do studentów. Między innymi projekty będą mogły dotyczyć realizacji:

- programów stażowych,
- certyfikowanych szkoleń i zajęć warsztatowych,
- wizyt studyjnych u pracodawców,
- tworzenia zespołów projektowych,

- dodatkowych zajęć praktycznych realizowane u pracodawców

Poza tym, szkoły wyższe mogą korzystać z funduszy na nawiązywanie współpracy z uczelniami zagranicznymi, zajęcia w językach obcych, staże w innych państwach, itp. Dzięki tym działaniom po ukończeniu studiów absolwenci powinni posiadać najlepsze kompetencje, także praktyczne, które pomogą w szybkim znalezieniu dobrej pracy.



Narodowe Centrum Badań i Rozwoju jest instytucją, która w ramach działania 3.1 PO WER udziela dofinansowania uczelniom i innym podmiotom prowadzącym kształcenie na poziomie wyższym na realizację projektów między innymi takich jak:

Program Studiujesz? Praktykuj! –

Program Rozwoju kompetencji –

Nowe Programy Kształcenia

Akademickie Biura Karier –

Lista dofinansowanych uczelni została opublikowana na stronie Programu www.power.gov.pl w zakładce „Zobacz ogłoszenia i wyniki naborów wniosków” oraz na stronie instytucji: <http://ncbr.gov.pl/fundusze-europejskie/power/> w zakładce „listy rankingowe”.

Studenci, doktoranci lub młodzi naukowcy mogą zainteresować się również inicjatywami Fundacji na rzecz Nauki Polskiej, finansowanymi ze środków Programu Inteligentny Rozwój. Znajdą w nich projekty wspierające prowadzenie badań naukowych w najbardziej innowacyjnych obszarach oraz komercjalizację ich wyników. Mogą uzyskać szansę na udział w międzynarodowych projektach badawczych, prowadzonych przez uczonych z całego świata. Finansowane będą również szkolenia w zakresie zarządzania badaniami naukowymi.

Informacji na ten temat szukaj w Fundacji na rzecz Nauki Polskiej: www.fnp.org.pl.

Szkolenia dla osób indywidualnych

Pomimo wsparć dedykowanych wyłącznie osobom młodym w ramach Funduszy Europejskich można odnaleźć również ofertę podnoszenia kompetencji i kwalifikacji dedykowaną po prostu osobom dorosłym zamieszkałym na terenie województwa mazowieckiego. Wsparcia tego typu dostępne są w Programie Regionalnym województwa Mazowieckiego w ramach części 10 Programu. Są to szkolenia i kursy zawodowe, z których można skorzystać już od 18 roku. Część z nich może stawiać preferencję osobom z niskimi kwalifikacjami bądź powyżej 50 roku życia, jednak większość skierowana jest po prostu do ogółu osób chcących podnieść swoje kwalifikacje. Z tego względu warto zapoznać się również z ofertą takich projektów. W przedstawionych poniżej działaniach zostały wybrane (lub są w trakcie wyboru) instytucje organizujące projekty szkoleniowe dla osób indywidualnych. Aby wziąć udział w projekcie należy zgłosić się do wybranej instytucji i uzyskać szczegółowe informacje na temat zasad rekrutacji i dokumentów jakie należy złożyć. W każdej instytucji oferta szkoleniowa jak również zasady wzięcia udziału w projekcie mogą być inne.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego (RPO WM)

www.funduszedlamazowska.eu

Działanie 10.2

Upowszechnianie kompetencji kluczowych wśród osób dorosłych

W ramach Działania 10.2 zostaną dofinansowane kursy i szkolenia, których celem będzie podniesienie kompetencji kluczowych – językowych i informatycznych.

Kto może ubiegać się o wsparcie?

Wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych), chcące organizować szkolenia językowe bądź informatyczne.

Kto może skorzystać?

Osoby w wieku od 25 roku życia, uczestniczące z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, w szczególności osoby z grup najbardziej potrzebujących, np. o niskich kwalifikacjach, osoby powyżej 50 roku życia.

Kiedy?

Konkurs, który wyłoni podmioty zakończył się 8 marca br., a jego wyniki dostępne mają być w **IV kwartale 2016**.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego (RPO WM)

www.funduszedlamazowska.eu

Działanie 10.3.4**Kształcenie oraz doskonalenie zawodowe osób dorosłych**

W ramach Poddziałania 10.3.4 zostaną dofinansowane projekty dotyczące podnoszenia umiejętności oraz uzyskiwania kwalifikacji zawodowych poprzez realizację szkolnych form kształcenia ustawicznego zawodowego albo pozaszkolnych form kształcenia ustawicznego np. kursy zawodowe, kursy kwalifikacyjne, egzaminy zawodowe.

Kto może ubiegać się o wsparcie?

Wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych), chcące organizować szkolenia językowe bądź informatyczne.

Kto może skorzystać?

Osoby w wieku od 18 roku życia zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego, podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia.

Kiedy?

Konkurs, który wyłonił podmioty zakończył się w listopadzie 2015 r., a jego ostateczne wyniki zostały opublikowane na portalu <http://funduszedlamazowska.eu/>:

	Tytuł projektu	Nazwa wnioskodawcy	Strona internetowa
1	Innowacyjne Mazowsze – nowoczesne techniki sprzedaży i zarządzania firmą	Business School Hanna Polak, Marcin Polak Spółka Jawna	http://business-school.pl/firma/
2	Program Kształcenia Kadr Białej Gospodarki	ECG Euro Consulting Group Sp. z o.o.	http://www.ecg24.pl/program-ksztalcenia-kadr-bialej-gospodarki/
3	Certyfikowany Project Manager - edycja mazowiecka 2015	Kalatea Sp. z o.o.	http://kalatea.eu/ipma1/
4	Zdrowe społeczeństwo	Mazowiecka Grupa Szkoleniowo-Doradcza Kajetan Kisielewski	http://eu.mgsd.pl
5	Kursy kwalifikacji zawodowych w zawodach związanych z inteligentną specjalizacją na Mazowszu	Zbigniew Dubicki NAVIGATOR TRAINING DIRECTION	http://www2.navigator.waw.pl/#/biece-projekty/
6	Masaż w służbie społeczeństwu	Mazowiecka Grupa Szkoleniowo-Doradcza	http://eu.mgsd.pl

„Projekt współfinansowany z Funduszu Spójności Unii Europejskiej w ramach Programu Pomoc Techniczna 2014-2020”

		Kajetan Kisielewski Marcin Czyż s.c.	
7	Kwalifikacje na miarę XXI wieku!	Navigator International Spółka z o.o.	http://navigator.edu.pl/projekty-europejskie/kwalifikacje-na-miare-xxi-wieku/
8	Kwalifikacje dla pracowników sektora B2B	Międzynarodowe Centrum Dokształcania Kadr Spółka z o.o.	http://www.mcdk.com.pl/
9	Dokształcanie zawodowe kluczem do sukcesu	T-Matic Grupa Computer Plus Sp. z o.o.	http://www.computerplus.com.pl/home/dokskolanie-zawodowe-kluczem-do-sukcesu
10	Profesjonalne kadry Nowoczesny Usług dla Biznesu	MDDP Sp. z o.o. Akademia Biznesu Sp. k.	http://www.akademiamddp.pl/
11	Nowe kwalifikacje - Nowe możliwości	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku	http://zdz-plock.com.pl/
12	IN Education - Rozwój kompetencji zawodowych w województwie mazowieckim	Fundacja na rzecz Rozwoju Politechniki Szczecińskiej	brak
13	Certyfikowane szkolenia dla Mazowszan	Europejska Grupa Doradcza Sp. z o. o.	http://www.eurogrupa.pl/szkolenia-ue/mazowsze/certyfikowane-szkolenia-dla-mazowszan
14	Nowy zawód - COACH	Profi Biznes Group Sylwia Karina Majewska	http://szkolenia-treningi.pl/nowy-zawod-coach/
15	Szkolenia zawodowe szansą rozwoju kierowców z Mazowsza	Grupa Szkoleniowo Doradcza Europlus sp. z o. o.	http://www.gsdeuroplus.pl/
16	Szkolenia z zakresu kadr i płac	MERSEY SP. Z O.O.	http://kursykadryplace.weebly.com/
17	Kompetencje zarządzania projektami i procesami IT dla sektora informatycznego	AltKom Akademia S.A.	http://www.altkomakademia.pl/efs/projekty/i/mazowieckie/mazzp
18	Radomska Akademia Kwalifikacji	PROESA Sp.z o.o.	http://www.proesa.pl/
19	Wchodzimy na rynek pracy!	OSK CARGO MAZ MARIUSZ MIKUCIŃSKI	brak
20	Nowoczesne kursy krawiectwa – innowacje w przemyśle mody	CHIC Warsaw Sp. z o.o.	http://ciekaweszycie.pl/
21	Dobry fachowiec	Gmina Miasta Radom	www.radom.pl
22	AKADEMIA KWALIFIKACJI ICT	EUROPEJSKI DOM SPOTKAŃ - FUNDACJA NOWY STAW	http://www.eds-fundacja.pl/
23	Biało - Zielony Subregion Płocki	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Płocku	http://zdz-plock.com.pl/
24	Oszczędzamy energię - szkolenia certyfikacyjne na instalatorów systemów OZE	MGG Conferences sp. z o.o.	http://www.mgg-conferences.pl/projekty-unijne/i/oszczedzamy-energie-szkolenia-certyfikacyjne-na-instalatorow-systemow-oze
25	Podnoszenie kompetencji nauczycielskich pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych – kwalifikujące studia podyplomowe dla nauczycieli szkół ogólnodostępnych	Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie	http://www.pedagogika.uksw.edu.pl/Podnoszenie.Kompetencji.Nauczycielskich

Stan na 20.07.2016 r.

„Projekt współfinansowany z Funduszu Spójności Unii Europejskiej w ramach Programu Pomoc Techniczna 2014-2020”

3. Wsparcie innowacyjnych pomysłów

Program Operacyjny Inteligentny Rozwój

www.poir.gov.pl

Działanie 3.1

Finansowanie innowacyjnej działalności MŚP z wykorzystaniem kapitału podwyższonego ryzyka

W ramach **Programu Inteligentny Rozwój** działania 3.1 „**Finansowanie innowacyjnej działalności MŚP z wykorzystaniem kapitału podwyższonego ryzyka**” przewidziano wsparcie przedsiębiorstw przez fundusze venture capital, sieci aniołów biznesu oraz inne instytucje otoczenia biznesu wspierające powstawanie i rozwój nowych firm innowacyjnych.

Dofinansowane instytucje będą mogły wspierać osoby mające pomysły na innowacyjną działalność poprzez:

- pomoc w rozwoju pomysłu (tzw. preinkubacja)
- zasilenie kapitałowe nowo powstałych firm,
- fundusze venture capital
- kojarzenie z inwestorami prywatnymi poprzez platformy i sieci współpracy
- sieci aniołów biznesu.

Głównym celem działania jest zapełnienie zidentyfikowanej luki finansowania rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, tworzonych w oparciu o innowacyjne i ryzykowne projekty.

Luka zaczyna się już na wstępnych etapach rozwoju innowacyjnego przedsiębiorstwa, kiedy zapotrzebowanie na kapitał przekracza środki własne pomysłodawcy. Możliwości finansowania rozwoju młodej firmy kredytem bankowym są ograniczone – m.in. ze względu na brak historii kredytowej oraz wysokie ryzyko przedsięwzięcia uzyskanie kredytu jest niemożliwe lub wiąże się z wysokimi kosztami.

Dlatego też w ramach działania 3.1 przewidziane jest wsparcie rozwoju instrumentów finansowych, alternatywnych dla kredytów bankowych, ukierunkowanych na innowacyjne firmy typu start-up. Do takich instrumentów zalicza się m.in. seed capital³, venture capital⁴ oraz pożyczki.

Działanie 3.1 dzieli się na następujące części:

- Poddziałanie 3.1.1 - **Starter**
- Poddziałanie 3.1.2 – **Biznest**

³ Seed capital - inwestycje w podmioty znajdujące się w bardzo wczesnym (początkowym) stadium rozwoju lub w start-upy

⁴ Venture capital - średnio- i długoterminowe [inwestycje](#) w [przedsiębiorstwa](#) znajdujące się we wczesnych fazach rozwoju

„Projekt współfinansowany z Funduszu Spójności Unii Europejskiej w ramach Programu Pomoc Techniczna 2014-2020”

Poddziałanie 3.1.1 - Inwestycje w innowacyjne start-upy - STARTER

W realizacji poddziałania uczestniczą pośrednicy finansowi, którzy dostarczają kapitał młodym przedsiębiorstwom utworzonym w celu komercjalizacji innowacyjnego rozwiązania, w zamian za udziały/akcje.

Wsparcie młodych przedsiębiorstw realizowane jest w dwóch etapach:

☐ **Wsparcie pre-inwestycyjne**

W ramach tego etapu prowadzona jest identyfikacja pomysłów przedsiębiorstw opartych na rozwiązaniach innowacyjnych, a także finansowana jest weryfikacja ich potencjału rynkowego oraz przygotowanie do inwestycji.

☐ **Wsparcie kapitałowe.**

W ramach poddziałania zostaną wybrane i zasilone kapitałowo fundusze typu seed capital i venture capital. Będą one realizować projekty polegające na poszukiwaniu i ocenie innowacyjnych pomysłów, potencjalnych przedsiębiorców lub przedsiębiorców oraz oferować wsparcie prac pre-inwestycyjnych oraz inwestycji kapitałowych. Za wybór pośredników finansowych odpowiada Polski Fundusz Rozwoju. Zgodnie z aktualnymi informacjami, wybór pośredników finansowych jest planowany na przełomie 2016-2017r.

Poddziałanie 3.1.2 - Inwestycje w innowacyjne start-upy - BIZNEST

W realizacji poddziałania uczestniczą pośrednicy finansowi dokonujący inwestycji kapitałowych wspólnie z członkami sieci aniołów biznesu.

Pośrednicy finansowi, lub członkowie sieci aniołów biznesu, wyszukują przedsiębiorstwa oparte na innowacyjnych pomysłach, celem dokonania w nie inwestycji kapitałowej w zamian za udziały/akcje.

Środki publiczne stanowią uzupełnienie kapitału zmobilizowanego w ramach sieci aniołów biznesu i przekazywane są pośrednikom finansowym na realizację konkretnej inwestycji kapitałowej.

W ramach poddziałania zostaną wybrane i zasilone kapitałowo sieci aniołów biznesu, które będą realizowały grupowe inwestycje kapitałowe w przedsiębiorstwa działające w oparciu o innowacyjne pomysły. Za wybór pośredników finansowych odpowiada Polski Fundusz Rozwoju. Zgodnie z aktualnymi informacjami, wybór pośredników finansowych jest planowany na przełomie 2016-2017r.

Więcej informacji o działaniu 3.1:

www.poir.gov.pl

4. Źródła wiedzy o Funduszach Europejskich

PORTALE

Strona www.funduszeuropejskie.gov.pl, wraz z portalami poszczególnych programów operacyjnych:

- centralnych:
 - Infrastruktura i Środowisko: www.pois.gov.pl
 - Inteligentny Rozwój: www.poir.gov.pl
 - Wiedza Edukacja Rozwój: www.power.gov.pl
 - Polska Cyfrowa: www.polskacyfrowa.gov.pl
 - Polska Wschodnia: www.polskawschodnia.gov.pl
 - Pomoc Techniczna: www.popt.gov.pl
- regionalnych:
 - RPO Woj. Dolnośląskiego: www.rpo.dolnyslask.pl
 - RPO Woj. Kujawsko-Pomorskiego: www.mojregion.eu
 - RPO Woj. Lubelskiego: www.rpo.lubelskie.pl
 - RPO Woj. Lubuskiego: www.rpo.lubuskie.pl
 - RPO Woj. Łódzkiego: www.rpo.lodzkie.pl
 - RPO Woj. Małopolskiego: www.rpo.malopolska.pl
 - RPO Woj. Opolskiego: www.rpo.opolskie.pl
 - RPO Woj. Podkarpackiego: www.rpo.podkarpackie.pl
 - RPO Woj. Podlaskiego: www.rpo.wrotapodlasia.pl
 - RPO Woj. Pomorskiego: www.rpo.pomorskie.eu
 - RPO Woj. Śląskiego: www.rpo.slaskie.pl
 - RPO Woj. Świętokrzyskiego: www.rpo-swietokrzyskie.pl
 - RPO Woj. Warmińsko-Mazurskiego: www.rpo.warmia.mazury.pl
 - RPO Woj. Wielkopolskiego: www.wrpo.wielkopolskie.pl
 - RPO Woj. Zachodniopomorskiego: www.rpo.wzp.pl
- Programu Rozwój Obszarów Wiejskich:
 - <http://www.minrol.gov.pl/Wsparcie-rolnictwa/Program-Rozwoju-Obszarow-Wiejskich-2014-2020>
 - <http://www.arimr.gov.pl/pomoc-unijna/prow-2014-2020.html>
- Programu Rybactwo i Morze:
 - <http://www.minrol.gov.pl/MGMiZS/PO-RYBY-2014-2020>

Portal Funduszy Europejskich stanowi kompendium wiedzy o środkach unijnych. Są tu publikowane:

- dokumenty programowe
- wytyczne
- harmonogramy naboru wniosków
- ogłoszenia o naborach wniosków
- wzory dokumentów aplikacyjnych
- zaproszenia do udziału w szkoleniach i konferencjach o tematyce funduszowej

Na portalu można zapoznać się z mechanizmami działania Funduszy Europejskich, zasadami aplikowania o środki unijne oraz obowiązkami beneficjentów w czasie realizacji projektu. Na stronie dostępny jest także słownik pojęć „funduszowych”.

Portal daje także możliwość analizy raportów, podsumowań, zestawień wyników badań dotyczących wdrażania Funduszy Europejskich.

Śledząc zakładkę *Wiadomości*, czytelnicy portalu mogą na bieżąco zapoznać się z wydarzeniami dotyczącymi Funduszy Europejskich lub konkretnego programu operacyjnego.

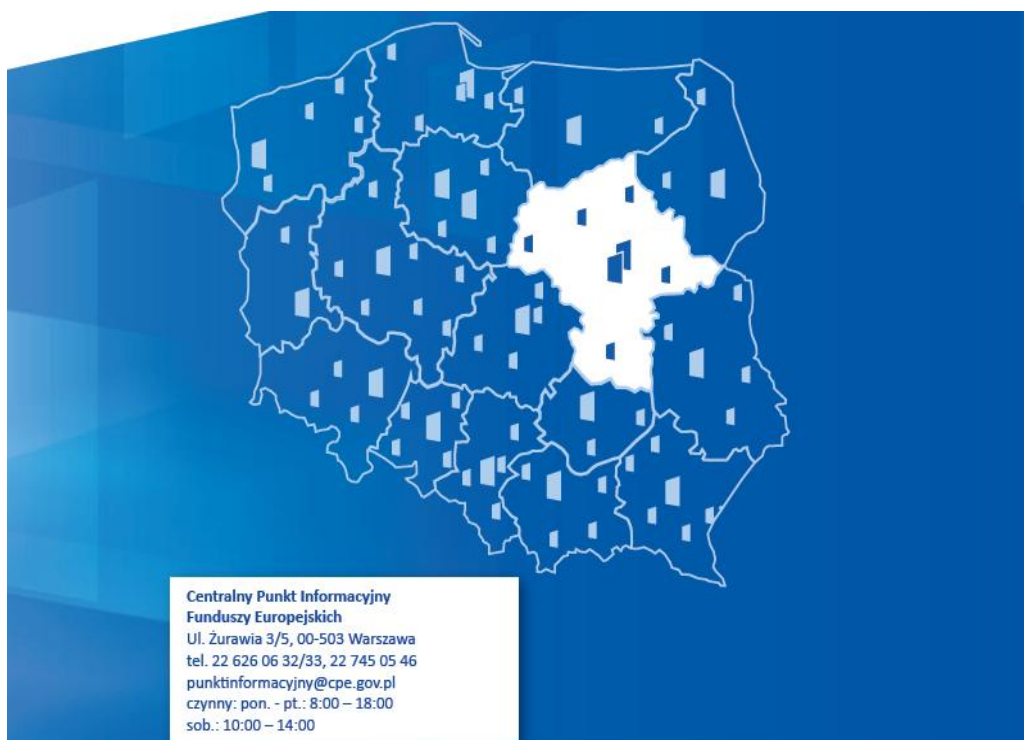
Ze strony www.funduszeuropejskie.gov.pl możliwe jest przejście do bazy dotyczących zrealizowanych projektów oraz strony internetowej www.mapadotacji.gov.pl. To zestawienie przedsięwzięć, które zostały zrealizowane z udziałem środków europejskich, wraz z ich krótkim opisem. Projekty tam zawarte można filtrować, w szczególności biorąc pod uwagę miejsce realizacji projektu czy jego przedmiot, np. przedsięwzięcie związane z transportem lub projekt edukacyjny.

Nadal istnieje portal Funduszy Europejskich na lata 2007-2013 oraz powiązane z nim portale programów operacyjnych 2007-2013. O ubiegłej perspektywie można przeczytać, wchodząc na stronę www.funduszeuropejskie.2007-2013.gov.pl.

Szczegółowe informacje, takie jak dokumentacja konkursowa, interpretacji Instytucji Zarządzających znajdują się dodatkowo na portalach internetowych prowadzonych przez Instytucje Pośredniczące / Wdrażające, przykładowo na stronie Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych czy Narodowego Centrum Badań i Rozwoju.

PUNKTY INFORMACYJNE FUNDUSZY EUROPEJSKICH

W każdym z szesnastu województw działają Punkty Informacyjne Funduszy Europejskich. Są one koordynowane przez Ministerstwo Rozwoju.



„Projekt współfinansowany z Funduszu Spójności Unii Europejskiej w ramach Programu Pomoc Techniczna 2014-2020”

W miastach wojewódzkich zlokalizowane są Główne Punkty Informacyjne, natomiast w mniejszych miejscowościach działają Lokalne Punkty Informacyjne. Strukturę tę dopełnia Centralny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich zlokalizowany w Warszawie. Obecnie działa ponad 70 punktów w całej Polsce.

Niezależnie od wielkości miejscowości, w której działa punkt, standardy działania, w tym zakres informacji w nim udzielanej są jednakowe.

Odwiedzając punkt informacyjny, można szukać pomocy w zdiagnozowaniu pomysłu i dopasowaniu odpowiedniego źródła dofinansowania do zamierzonego przedsięwzięcia. Punkty świadczą także pomoc na etapie przygotowania projektów, która polega na omówieniu wymagań stawianych beneficjentowi i projektowi w danym działaniu czy konkursie oraz wskazanie terminów i procedur występowania po środki.

Punkty Informacyjne nieodpłatnie udostępniają publikacje dotyczące Funduszy Europejskich wydawane przez Ministerstwo Rozwoju, Urzędy Marszałkowskie lub inne instytucje publiczne zaangażowane we wdrażanie Funduszy Europejskich.

Specjaliści pracujący w punktach informacyjnych prowadzą szkolenia, wykłady i konferencje o tematyce związanej z Funduszami Europejskimi.

Usługi świadczone przez Punkty Informacyjne Funduszy Europejskich są bezpłatne oraz dostępne dla każdego zainteresowanego.

Pytania do Punktów Informacyjnych można kierować telefonicznie, pocztą elektroniczną i tradycyjną lub w formie konsultacji indywidualnej podczas osobistej wizyty w punkcie.

Lista punktów dostępna jest na stronie www.funduszeuropejskie.gov.pl/punkty.